Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie Pensioenreglement

colofon

Dit pensioenreglement is een uitgave van
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonproductenindustrie

Administrateur
Appel Pensioenuitvoering B.V.
Bezoekadres: Volmerlaan 5, 2288 GC Rijswijk
Postadres: Postbus 1044, 2280 CA Rijswijk

Datum
1 juli 2026

Versie
1.0

Vooraf

In hoofdstuk 14 vind je een begrippenlijst. Daarin leggen we lastige begrippen uit. Deze begrippen vind je *schuingedrukt* terug in de tekst van deze pensioenregeling. Je kan ook, als je dit pensioenreglement bekijkt via *betonpensioen.nl* op het *schuingedrukte* begrip gaan staan en klikken, je komt dan vanzelf in de begrippenlijst terecht.

Inhoud

Artikel 1 Wie zijn deelnemers? 7

1.1 **Wanneer neem je deel?** 7

1.2 **Wanneer start je deelname?** 7

1.3 **Wanneer stopt je deelname?** 7

1.4 **Wat is er geregeld vóór je 18de jaar?** 8

Artikel 2 Je pensioen meenemen (waardeoverdracht) 8

Artikel 3 Wie hoeven niet deel te nemen (gemoedsbezwaarden)? 9

2 Over de pensioenregeling 10

Artikel 4 Wat houdt deze pensioenregeling in? 10

4.1 **Wat voor een pensioenregeling heb je?** 10

4.2 **Welke pensioensoorten kent het pensioenfonds?** 10

4.3 **Je pensioenuitkering kan jaarlijks worden aangepast** 10

Artikel 5 Hoe komt je persoonlijk pensioenvermogen tot stand? 11

5.1 Hoe bouw je persoonlijk pensioenvermogen op? 11

5.2 Hoe verwerken we beleggingsresultaten in je persoonlijk pensioenvermogen? 11

5.3 Wat is de basis voor je pensioen? 11

5.4 Wat is je pensioengevend salaris? 11

5.5 Wat is je franchise? 12

5.6 Werk je parttime? 12

3 Je gaat met pensioen 14

Artikel 6 Je ouderdomspensioen 14

6.1 Wanneer krijg je ouderdomspensioen? 14

6.2 Hoeveel pensioen krijg je? 14

Artikel 7 Je keuzes 14

7.1 Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat? 14

7.2 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten? 15

7.3 Kan je je keuzes nog veranderen? 15

Artikel 8 Je gaat eerder of later met pensioen 15

8.1 Wanneer kan je met pensioen gaan? 15

8.2 Hoeveel pensioen krijg je als je eerder of later met pensioen gaat? 15

8.3 Kan je ook deels eerder met pensioen? 16

Artikel 9 Je ruilt ouderdomspensioen uit voor extra partnerpensioen 16

9.1 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen? 16

9.2 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ouderdomspensioen uitruilt? 16

Artikel 10 Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen 17

10.1 Wat is een hoger en lager pensioen? 17

10.2 Kan je een hoog-laagpensioen kiezen én eerder (deels) met pensioen gaan? 17

10.3 Waarom kies je bijvoorbeeld voor een hoger pensioen? 17

Artikel 11 Je kiest eerst een lager pensioen en daarna een hoger pensioen 18

4 Je gaat met verlof 19

Artikel 12 Je deelname aan de pensioenregeling 19

12.1 Wanneer wordt de deelname aan de pensioenregeling voortgezet? 19

12.2 Overlijd je tijdens je verlof? 19

5 Je overlijdt 20

Artikel 13 Partnerpensioen 20

13.1 Wat is het partnerpensioen? 20

13.2 Wanneer is iemand je partner? 20

13.3 Wanneer heb je een gezamenlijke huishouding? 20

13.4 Hoe is het pensioen voor je partner geregeld? 21

13.5 Krijgt je partner pensioen als je ook een ex-partner hebt? 22

13.6 Zijn er situaties waarin je (ex-)partner geen pensioen krijgt? 22

Artikel 14 Wezenpensioen 22

14.1 Wat is het wezenpensioen? 22

14.2 Wanneer is iemand je kind volgens deze pensioenregeling? 22

14.3 Wanneer krijgt je kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen? 22

14.4 Hoe is het pensioen voor je kind(eren) geregeld? 23

14.5 Zijn er situaties waarin je kind geen pensioen krijgt? 23

6 Je gaat uit dienst 24

Artikel 15 Einde van je deelname aan de pensioenregeling 24

15.1 Wat gebeurt er met je pensioen? 24

15.2 Wat gebeurt er met de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen ná uit dienst gaan? 24

15.3 Kan je de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voortzetten? 24

15.4 Welke informatie krijg je van het pensioenfonds? 25

15.5 Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever (waardeoverdracht)? 25

15.6 Heb je een klein pensioen? 25

Artikel 16 Afkoop van je pensioen 25

Artikel 17 Vrijwillig deelnemen aan de pensioenregeling 26

17.1 Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent? 26

17.2 Wat zijn de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting? 26

17.3 Hoe vindt vrijwillige voortzetting plaats? 26

17.4 Wanneer eindigt je vrijwillige voortzetting van de deelname? 26

17.5 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten? 27

Artikel 18 Gevolgen voor je pensioen 28

18.1 Wat gebeurt er als je ziek bent of wordt? 28

18.2 Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent of wordt? 28

Artikel 19 Premievrije deelname als je arbeidsongeschikt bent en een WAO-uitkering krijgt 28

19.1 Wanneer kom je voor premievrije deelname in aanmerking? 28

19.2 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent? 28

19.3 Wat gebeurt er als je deels arbeidsongeschikt bent? 29

19.4 Hoe berekenen we je premievrije deelname? 29

19.5 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt? 30

19.6 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt? 30

19.7 Premievrije deelname en een WW-uitkering 31

19.8 Wanneer is je premievrije deelname gestart? 31

19.9 Wanneer stopt je premievrije deelname? 31

Artikel 20 Premievrije deelname als je arbeidsongeschikt bent of wordt en een WIA-uitkering krijgt 32

20.1 Wanneer kom je voor premievrije deelname in aanmerking? 32

20.2 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent? 33
20.3 Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt bent? 33
20.4 Hoe berekenen we je premievrije deelname? 33
20.5 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt? 34
20.6 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt? 35
20.7 Wanneer is je premievrije deelname gestart of wanneer start je premievrije deelname? 35
20.8 Wanneer stopt de premievrije deelname? 36

8 Jij en je partner gaan uit elkaar 37
Artikel 21 Scheiding en je ouderdomspensioen 37
21.1 Wanneer verandert je ouderdomspensioen? 37
21.2 Je ex-partner krijgt recht op een deel van je ouderdomspensioen 37
21.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken? 37
21.4 Wanneer start en stopt het pensioen van je ex-partner? 38
Artikel 22 Scheiding en het partnerpensioen 38
22.1 Wanneer verandert het partnerpensioen? 38
22.2 Krijgt je ex-partner recht op een deel van het partnerpensioen? 39
22.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken? 39
22.4 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen? 39

9 Over de betaling van je pensioen 40
Artikel 23 Je pensioenuitkering 40
23.1 Hoe betalen we je pensioen? 40
23.2 Wat geldt als je in het buitenland woont? 40
Artikel 24 Afkoop van je pensioen 40
24.1 Wat is de afkoop van pensioen? 40
24.2 Hoe en wanneer kan het pensioenfonds je pensioen afkopen? 40
24.3 Hoeveel geld krijg je als wij je pensioen afkopen? 41

10 Over de kosten van de pensioenregeling 42
Artikel 25 De pensioenpremie 42
25.1 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling? 42
25.2 Hoe berekenen wij je premie? 42
25.3 Wat doen we met de premies? 42
Artikel 26 Welke informatie krijg je? 43
26.1 Je deelname start 43
26.2 Je bent deelnemer 43
26.3 Je deelname stopt 43
26.4 Je krijgt pensioen van het pensioenfonds 43
26.5 Je gaat scheiden of bent gescheiden 43
26.6 Je wilt meer weten 43
26.7 Ga je verhuizen naar het buitenland? 43
26.8 Informatie op de website 44
Artikel 27 Welke informatie geef je het pensioenfonds? 44
27.1 Wat zijn je verplichtingen? 44
27.2 Wat gebeurt er als je het pensioenfonds geen informatie geeft? 44
27.3 Hoe gaat het pensioenfonds om met de (persoons)gegevens die het pensioenfonds ontvangt? 44

12 Bijzondere situaties 45

Artikel 28 **Situaties die niet geregeld zijn** **45**
Artikel 29 **Afkoopverbod** **45**
Artikel 30 **Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?** **45**
Artikel 31 **Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?** **45**

13 Overgangsregelingen 46
Artikel 32 **Regels voor je pensioen tot 1 juli 2026** **46**
32.1 Voor wie gelden de overgangsregelingen? 46
32.2 Je bouwde vóór 1 juli 2026 pensioen op bij *het pensioenfonds* 46
32.3 Je pensioen is ingegaan vóór 1 juli 2026 46
32.4 Je hebt vóór 1 juli 2026 partnerpensioen opgebouwd 46
32.5 Jij en je partner zijn vóór 1 juli 2026 uit elkaar gegaan 47
32.6 Je hebt vóór 1 juli 2026 wezenpensioen opgebouwd 47
32.7 Ontvang je een wezenpensioen dat is ingegaan vóór 1 juli 2026? 47
32.8 Je bent arbeidsongeschikt op 30 juni 2026? 48
32.9 Heb je recht op een eenmalige compensatie? 48

14 Wat bedoelen we met …? 49

Bijlage 1: Berekening van de keuzes voor je pensioen 56

Bijlage 2: Gemoedsbezwaarde 57

Bijlage 3: Solidariteitsreserve 59

Bijlage 4: Toedelingsregels 61

Bijlage 5: Compensatie afschaffen doorsneesystematiek 63

1 Over de deelname aan de pensioenregeling

Artikel 1 Wie zijn deelnemers?

1.1 Wanneer neem je deel?

Je neemt deel aan deze pensioenregeling als:

- Je 18 jaar of ouder bent, maar jonger dan 68 jaar;
- Je een arbeidsovereenkomst hebt met een *werkgever* in de Betonproductenindustrie die verplicht is aangesloten bij het *pensioenfonds*, of je een arbeidsovereenkomst hebt met een *werkgever* die vrijwillig is aangesloten bij *het pensioenfonds;* en
- Je geen *bestuur*der of *directeur-grootaandeelhouder* bent van een NV of BV.

Dit geldt ook:

- Je bent geen deelnemer als je in dienst bent van een *werkgever in de Betonproductenindustrie* die vrijgesteld is van de verplichting zijn werknemers deel te laten nemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*.
- Heb je geen arbeidsovereenkomst gesloten met een *werkgever in de Betonproductenindustrie* maar verricht je werkzaamheden op grond van bijvoorbeeld een overeenkomst van opdracht, aanneming van werk of een andere overeenkomst, dan ben je geen *deelnemer*.
- Is er twijfel of je de werkzaamheden verricht op grond van een arbeidsovereenkomst of een andere overeenkomst? Dan beslist het bestuur. Het bestuur kijkt dan naar de omstandigheden waaronder je de werkzaamheden feitelijk verricht en niet naar de naam van de overeenkomst die je hebt gesloten.

1.2 Wanneer start je deelname?

Je deelname aan deze pensioenregeling begint niet eerder dan op 1 juli 2026. Dit is de datum waarop deze pensioenregeling in werking treedt.

Je deelname start op de dag dat je in dienst komt bij je *werkgever*. Ben je op dat moment jonger dan 18 jaar? Dan start je deelname op de eerste dag van de maand waarin je 18 jaar wordt. Je moet dan natuurlijk nog wel bij je *werkgever* in dienst zijn.

Dit geldt ook:
Was je 1 juli 2026 al *deelnemer* in een vorige pensioenregeling? Daarover lees je meer in hoofdstuk 13.

1.3 Wanneer stopt je deelname?

Je deelname stopt als:

- Je arbeidsovereenkomst met je *werkgever* stopt en je niet meteen aansluitend bij een andere *werkgever* in dienst treedt. Je bent dan een *gewezen deelnemer*;
- Je volledig met pensioen gaat en stopt met werken in de branche. Je bent dan een *gepensioneerde*. Je deelname stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin je 68 wordt (*pensioenrichtleeftijd*);
- Je niet langer deelneemt aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*, omdat je werkgever niet langer verplicht is om zijn werknemers te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds* en er niet voor heeft gekozen zijn werknemers vrijwillig te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*. Je bent dan een *gewezen deelnemer;*

- Je werkgever er niet langer voor kiest om zijn *werknemer*s vrijwillig te laten deelnemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*. Je bent dan een *gewezen deelnemer;*
- Je *werkgever* door het *pensioenfonds* wordt vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het *pensioenfonds*; of
- Je overlijdt voordat je met pensioen gaat; of
- Je gebruik maakt van sabbatsverlof, studieverlof of levensloopverlof tenzij je de deelname vrijwillig voortzet.

Dit geldt ook:

- Is je arbeidsovereenkomst gestopt voordat je met pensioen gaat? Je kan dan onder voorwaarden de deelname *vrijwillig voortzetten*. Je leest meer hierover in artikel 17. Ook kan onder voorwaarden de risicodekking voor het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* tijdelijk doorlopen. Meer hierover lees je in artikel 15.

Ben je *arbeidsongeschikt* geworden? En stopt je arbeidsovereenkomst? Dan stopt je deelname als:

- Je met pensioen gaat. Je deelname stopt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin je 68 wordt (*pensioenrichtleeftijd*);
- Je niet *premie*vrij je deelname aan deze pensioenregeling voortzet volgens artikel 19 of 20; of
- Je overlijdt voordat je met pensioen gaat.

1.4 Wat is er geregeld vóór je 18de jaar?

Ben je jonger dan 18 jaar? Dan ben je geen *deelnemer* en bouw je nog geen *persoonlijk pensioenvermogen* op. Voldoe je wel aan de overige voorwaarden voor deelname aan de pensioenregeling als opgenomen in artikel 1.1? Dan ben je wel verzekerd voor *partnerpensioen* en *wezenpensioen*. Dit ben je vanaf de dag dat je in dienst komt bij je *werkgever*. Wij zien je dan als *aspirant deelnemer*. De verzekering stopt als je voor je 18de uit dienst gaat.

Overlijd je voor je 18de? Dan:

- Krijgt je *partner partnerpensioen*. De voorwaarden lees je in artikel 13; en
- Krijgen je *kind*eren *wezenpensioen*. De voorwaarden lees je in artikel 14.

Artikel 2 Je pensioen meenemen (waardeoverdracht)

Je kunt het pensioen dat je opbouwde bij je vorige werkgever meenemen naar het *pensioenfonds*. Dit heet *waardeoverdracht*. Vraag dit bij het *pensioenfonds* aan nadat je in dienst komt bij je nieuwe *werkgever*. Het *pensioenfonds* stuurt dan een opgave. Daarin staat hoeveel je opgebouwde pensioen waard is aan *persoonlijk pensioenvermogen* bij het *pensioenfonds* als je kiest voor *waardeoverdracht*. Ga je akkoord? Dan wordt je pensioen dat je opbouwde bij je vorige werkgever toegevoegd aan je *persoonlijk pensioenvermogen*. Daarvoor gelden de regels van dit pensioenreglement. Je hebt daarna geen pensioen meer bij je oude pensioenuitvoerder.

Heb je bij een vorige werkgever een klein persoonlijk pensioenvermogen staan dat je kunt aanwenden voor een klein ouderdomspensioen (lager dan € 632,63 in 2026), dan kan je oude pensioenuitvoerder dit automatisch aan ons overdragen. Doet je oude pensioenuitvoerder dit, dan hoef je zelf niets te doen. We sturen je dan een bericht dat de waarde van je pensioen dat je opbouwde bij je vorige werkgever is toegevoegd aan je *persoonlijk pensioenvermogen* in deze pensioenregeling. Daarvoor gelden de regels van dit pensioenreglement. Je hebt daarna geen pensioen meer bij je oude pensioenuitvoerder.

Artikel 3 Wie hoeven niet deel te nemen (gemoedsbezwaarden)?

Als je gemoedsbezwaarde bent, hoef je niet deel te nemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*. Je bent een gemoedsbezwaarde als je bezwaren hebt tegen iedere vorm van verzekering met een ontheffing als bedoeld in artikel 64 Wet financiering sociale verzekeringen. Wil je niet deelnemen? Vraag dan vrijstelling aan bij het *pensioenfonds*. Je *werkgever* kan dit ook namens jou aanvragen. In bijlage 2 van dit pensioenreglement vind je de voorwaarden voor het verkrijgen van de vrijstelling en lees je wat er voor gemoedsbezwaarden is geregeld.

2 Over de pensioenregeling

Artikel 4 Wat houdt deze pensioenregeling in?

4.1 Wat voor een pensioenregeling heb je?

De pensioenregeling die je hebt is een *solidaire premieregeling*. Dit betekent het volgende:

- Je bouwt een *persoonlijk pensioenvermogen* op;
- Je betaalt samen met je *werkgever* pensioen*premie*;
- Wij beleggen je *persoonlijk pensioenvermogen*;
- Het rendement dat je over je *persoonlijk pensioenvermogen* krijgt, is afhankelijk van je leeftijd;
- Je *persoonlijk pensioenvermogen* beweegt mee met de financiële markten;
- Als je met pensioen gaat, is het pensioen dat je krijgt afhankelijk van je *persoonlijk pensioenvermogen* op dat moment;
- Het deel van het persoonlijk pensioenvermogen dat overblijft na inkoop van de eerste maand pensioen, wordt belegd;
- Jaarlijks wordt met het dan resterende persoonlijk pensioenvermogen de pensioenuitkering opnieuw vastgesteld; en
- De pensioenregeling kent een solidariteitsreserve. Indien en voorzover de solidariteitsreserve toereikend is, wenden we deze aan om:
    - Ervoor te zorgen dat het pensioen dat je van ons krijgt minimaal gelijk is aan het pensioen dat je het jaar ervoor kreeg; en
    - Het risico te delen dat we met zijn allen langer leven.

Alle berekeningen gedurende een jaar zijn gebaseerd op het uitgangspunt dat een jaar bestaat uit 12 maanden van 30 dagen.

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 juli 2026.

4.2 Welke pensioensoorten kent het pensioenfonds?

Je bouwt een *persoonlijk pensioenvermogen* bij ons op. Het *persoonlijk pensioenvermogen* vormt de basis voor de aankoop van jouw *ouderdomspensioen*. En wanneer je met pensioen gaat heb je de keuze om een deel van je *persoonlijk pensioenvermogen* te gebruiken voor *partnerpensioen*. Dit is een pensioen voor je *partner* bij overlijden op of na je *pensioendatum*.

Verder heb je wanneer je *deelnemer* bent dekking voor:

- Een *partnerpensioen.* Dit is een pensioen voor je *partner* bij overlijden vóór je *pensioendatum*;
- Een *wezenpensioen.* Dit is een pensioen voor je *kind*eren bij overlijden vóór je *pensioendatum*; en
- *Premievrije deelname* wanneer je *arbeidsongeschikt* wordt.

Verder in dit pensioenreglement beschrijven we wanneer jij, je *partner* of je *kind* recht hebben op deze pensioenen.

4.3 Je pensioenuitkering kan jaarlijks worden aangepast

De pensioenuitkeringen die jij, je *(gewezen) partner* of je *kind* ontvangen zijn altijd variabel. Dit betekent dat de hoogte van de pensioenuitkering elk jaar kan wijzigen.

Je pensioenuitkering kan veranderen ten opzichte van je pensioen in het jaar daarvoor. Dit is afhankelijk van het behaalde rendement en de rekenregels van het pensioenfonds. Je pensioenuitkering kan ook veranderen door het beleid van het pensioenfonds, zoals het beleid rondom de *collectieve uitkeringsfase*, de solidariteitsreserve, het beleggingsbeleid en de toedelingsregels. Meer informatie over de solidariteitsreserve vind je in bijlage 3 en meer

informatie over de toedelingsregeling in bijlage 4. De pensioenuitkeringen van iedereen die pensioen ontvangt worden ieder kalenderjaar per 1 juli aangepast. Je pensioenuitkering kan dan stijgen of dalen. Een daling van je pensioenuitkering proberen we zoveel mogelijk te voorkomen. We hebben hier een solidariteitsreserve voor. Meer over de solidariteitsreserve lees je in bijlage 3.

Artikel 5 Hoe komt je persoonlijk pensioenvermogen tot stand?

5.1 Hoe bouw je persoonlijk pensioenvermogen op?

Jij en je *werkgever* betalen een *premie*. Een derde van de *premie* komt voor jouw rekening. Dit deel houdt je *werkgever* in op je salaris. De *premie* is met ingang van 1 juli 2026, 30,3% van de *pensioengrondslag*. In dit artikel lees je hoe we de *pensioengrondslag* berekenen.

Een deel van de *premie* gebruiken wij om kosten en het (collectieve) risico van *arbeidsongeschiktheid* en overlijden voor de *pensioendatum* te betalen. De hoogte van deze kosten kan van jaar tot jaar verschillen. Zie hierover ook hoofdstuk 10. De resterende *premie* (in 2026 25,3%) voegen we toe aan je *persoonlijk pensioenvermogen*.

Je *persoonlijk pensioenvermogen* wijzigt door:

- De toevoeging van *premie*;
- De toevoeging van (een) eventuele inkomende *waardeoverdracht(en)*;
- Beleggingsresultaten. Hiervoor gelden toedelingsregels. Meer daarover lees je in bijlage 4;
- Aanpassingen wanneer de levensverwachting van alle *deelnemers* wijzigt. Meer daarover lees je in bijlage 3;
- Een toevoeging vanuit de solidariteitsreserve. Meer daarover lees je in bijlage 3; of
- Betaling van risico*premie* voor voortzetting van de risicodekking voor *partnerpensioen* en/of *wezenpensioen* als je hiervoor hebt gekozen. Meer daarover lees je in artikel 15.

Dit geldt ook:

- Heb je vóór 1 juli 2026 pensioen opgebouwd bij het *pensioenfonds?* Dit pensioen is omgezet en toegevoegd aan je *persoonlijk pensioenvermogen.* Dit staat in artikel 32; en
- Als het eigen vermogen van het *pensioenfonds* lager is dan het *pensioenfonds* volgens de wet moet hebben, dan kan het *pensioenfonds* als uiterste middel de *persoonlijke pensioenvermogens* verlagen.

5.2 Hoe verwerken we beleggingsresultaten in je persoonlijk pensioenvermogen?

We verdelen het collectief behaalde beleggingsresultaat op basis van vooraf vastgelegde toedelingsregels. We stellen de toedelingsregels per *leeftijdscategorie* vast. Bijvoorbeeld 25-30 jaar. Meer daarover lees je in bijlage 4.

5.3 Wat is de basis voor je pensioen?

De *pensioengrondslag* is de basis om de pensioen*premie* te berekenen die jij en je *werkgever* betalen. Ook is de *pensioengrondslag* de basis voor de toevoeging aan je *persoonlijk pensioenvermogen*.

De *pensioengrondslag* is gelijk aan je *pensioengevend salaris* verminderd met de *franchise*.

5.4 Wat is je pensioengevend salaris?

Je *pensioengevend salaris* is:

- 12 keer je vaste bruto *maandsalaris* of 13 keer het bruto *vaste periode salaris* (4-weken salaris);

- Je vakantiegeld: dat is 8% van 12 keer je vaste bruto *maandsalaris* of 8% van 13 keer het bruto *vaste periode salaris*; en
- Je eindejaarsuitkering volgens de *cao*.

Dit geldt ook:

- We stellen je *pensioengevend salaris* voor het eerst vast op de dag dat je gaat deelnemen of weer gaat deelnemen. Daarna stellen we je *pensioengevend salaris* elk jaar vast op 1 januari;
- Je *pensioengevend salaris* geldt voor een heel jaar. Ook als je salaris in de tussentijd omhoog gaat. Bijvoorbeeld door afspraken in de *cao*;
- Mocht je *pensioengevend salaris* in het jaar omlaag gaan, dan gaan wij uit van het lagere *pensioengevende salaris*;
- Werk je parttime? Dan kijken we naar het salaris dat je zou krijgen als je fulltime zou werken en maken een extra berekening. Je leest meer hierover in artikel 5.6;
- Ben je oproepkracht met een 0-urencontract? Dan kijken we voor je *parttimepercentage* naar het aantal uren dat je werkelijk hebt gewerkt. Dit bepalen we na afloop van iedere maand;
- Krijg je geen salaris of minder salaris vanwege ziekte, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, ouderschapsverlof, adoptieverlof, langdurig zorgverlof, *sabbatsverlof*, studieverlof of levensloopverlof? En stopt je arbeidsovereenkomst niet? Dan gaan we voor je pensioen uit van het salaris dat je zou krijgen als je niet ziek of met verlof zou zijn;
- Krijg je geen salaris of minder salaris? En ontvang je een WW-uitkering? En is je arbeidsovereenkomst niet gestopt? Dan gaan we voor je pensioen uit van het salaris dat je kreeg voordat je een WW-uitkering ontving; en
- Je *pensioengevend salaris* is voor je pensioen gemaximeerd op € 79.409 (in 2026) op basis van een fulltime dienstverband. Is je *pensioengevend salaris* hoger dan dit maximumbedrag? Dan bouw je over het meerdere geen pensioen op in deze pensioenregeling.

5.5 Wat is je franchise?

Je betaalt niet over je hele *pensioengevende salaris premie*. We houden er rekening mee dat je later *AOW* van de overheid krijgt. Daarom gebruiken we een *franchise*. Per 1 juli 2026 is de *franchise* € 19.172. Over dat deel van je *pensioengevende salaris* betaal je geen *premie*.

Een voorbeeld:
Je *pensioengevende salaris* bedraagt € 35.000. Je betaalt in deze pensioenregeling over € 15.828 (€ 35.000 -/- franchise € 19.172) *premie*.

Dit geldt ook:

- We stellen de *franchise* elk jaar op 1 januari opnieuw vast;
- We kijken daarvoor naar de stijging van de *AOW* voor een gehuwde in het jaar ervoor. Het *bestuur* van het *pensioenfonds* kan in overleg met *cao*-partijen binnen de *Betonproductenindustrie* besluiten om de *franchise* op een andere manier aan te passen; en
- In fiscale wet- en regelgeving is geregeld dat de *franchise* niet onder een bepaald bedrag mag komen. De *franchise* is altijd minimaal dit wettelijke bedrag.

5.6 Werk je parttime?

Als je minder werkt dan fulltime, dan ben je parttimer en heeft dat invloed op:

- Het *persoonlijk pensioenvermogen* dat je opbouwt;
- De hoogte van het pensioen voor je *partner* en *kind*eren als je overlijdt vóór je *pensioendatum*; en

- De *premie* die betaald wordt. Je leest meer hierover in artikel 25.

Daarom berekenen we je *parttimepercentage*. Dit is het aantal uren in je arbeidsovereenkomst gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt.

Een voorbeeld.
Werk je 20 uur? Dan is je *parttimepercentage* 50%. Een fulltimer in de *betonproductenindustrie* werkt namelijk 40 uur.

Voor de vaststelling van je *premie* wordt de (fulltime) *pensioengrondslag* vermenigvuldigd met je *parttimepercentage*. Het *parttimepercentage* wordt vastgesteld zodra het van toepassing is en opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van je overeengekomen arbeidsuren.

Een voorbeeld:
Je *pensioengrondslag* bedraagt € 15.000. Je *parttimepercentage* is 75%. Over € 11.250 (€ 15.000 * 75%) betalen jij en je *werkgever premie*. Je *parttimepercentage* gaat vervolgens omlaag naar 50%. Vanaf dat moment betalen jij en je *werkgever premie* over € 7.500 (€ 15.000 * 50%). Meer over de *premie*betaling kan je lezen in artikel 25.

Dit geldt ook:
Ga je minder werken en maak je gebruik van de koopdagenregeling uit de *CAO*?

- En ben je fulltimer? Dan blijf je fulltimer voor deze pensioenregeling, ook al ben je minder gaan werken.
- Ben je parttimer? Dan blijft je *parttimepercentage* gelden zoals overeengekomen met je *werkgever*, ook al ben je minder gaan werken.

3 Je gaat met pensioen

Artikel 6 Je ouderdomspensioen

6.1 Wanneer krijg je ouderdomspensioen?

Ouderdomspensioen is een uitkering die je krijgt als je met pensioen gaat. Je krijgt dit pensioen elke maand zolang je leeft.

Je *ouderdomspensioen*:

- Start op de 1e dag van de maand waarin je 68 jaar wordt (*pensioenrichtleeftijd*). Je kunt ook eerder of later met pensioen gaan (artikel 8). Je pensioen start dan op de 1e dag van de maand die je zelf kiest; en
- Stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt.

6.2 Hoeveel pensioen krijg je?

De hoogte van je *ouderdomspensioen* hangt af van de hoogte van jouw *persoonlijke pensioenvermogen*. Maar, de hoogte hangt ook af van de keuzes die je maakt over je pensioen. Wil je meer weten over de keuzes die je kunt maken? Lees dan artikel 7.

We stellen op basis van je *persoonlijke pensioenvermogen* vast hoeveel *ouderdomspensioen* je krijgt. We gebruiken hiervoor een *rekenfactor*. Een deel van je *persoonlijk pensioenvermogen* houden we apart voor een toekomstig *partnerpensioen*. Dit deel van het persoonlijk pensioenvermogen reserveren we voor de inkoop van een partnerpensioen voor je *partner* na jouw overlijden. Wil je een specifieke verdeling of wil je géén *partnerpensioen*? En heb je een *partner*, dan bepaal je dit in overleg met je *partner*. Wil je meer weten over *uitruil* van *ouderdomspensioen* voor *partnerpensioen*? Lees dan artikel 9.

Overlijd je als je nog *deelnemer* bent? Dan ontvangt je *partner* 28,5% van jouw *pensioengevend salaris* aan *partnerpensioen.* Lees voor meer informatie artikel 13.4

Op je Uniform pensioenoverzicht (UPO) lees je meer over jouw *persoonlijk pensioenvermogen.*

Ben je *deelnemer of gewezen deelnemer*? Dan krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van het *pensioenfonds*. Je vindt je persoonlijk pensioenvermogen en je pensioenbedragen ook op *mijnpensioenoverzicht.nl* en op het portaal van het *pensioenfonds* met behulp van je persoonlijke DigiD.

Ben je *gepensioneerde*? Dan krijg je elk jaar een opgave van je *pensioenrecht* van het *pensioenfonds*. Ook kun je je gegevens vinden op *mijnpensioenoverzicht.nl* en op het portaal van het *pensioenfonds* met behulp van je persoonlijke DigiD.

Artikel 7 Je keuzes

7.1 Welke keuzes heb je als je met pensioen gaat?

De pensioenregeling bied je de mogelijkheid om je pensioen aan te passen aan je persoonlijke situatie. Je kan kiezen om:

- Eerder dan je 68ste of later dan je 68ste met pensioen te gaan (artikel 8.2);
- Deels met pensioen te gaan (artikel 8.3);

- Een deel van je *ouderdomspensioen* te ruilen voor extra *partnerpensioen* (artikel 9);
- Eerst een hoger pensioen te ontvangen. Je krijgt daarna een lager pensioen (artikel 10); en
- Eerst een lager pensioen te ontvangen. Je krijgt daarna een hoger pensioen (artikel 11).

Ook een combinatie van keuzes is mogelijk.
Door keuzes verandert de hoogte van je pensioen. Maak je een eigen keuze voor je pensioen? Dan berekenen wij je pensioen opnieuw. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening. Zie bijlage 1 voor meer informatie over de berekening van de keuzes voor je pensioen.

7.2 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?

Wil je een eigen keuze maken voor je pensioen? Je ontvangt van het *pensioenfonds* 6 maanden voor je *AOW*-leeftijd en/of de *pensioenrichtleeftijd* een formulier. Op dit formulier kun je je keuzes doorgeven. Wil je eerder met pensioen, neem dan contact met het *pensioenfonds* op en vraag het formulier aan.

7.3 Kan je je keuzes nog veranderen?

Heb je een keuze voor je pensioen gemaakt? En je wil die keuze nog veranderen? Dat kan alleen als je pensioen nog niet is ingegaan. Het *pensioenfonds* mag dan extra vragen stellen over je gezondheid en daarna besluiten om niet in te stemmen met de verandering van je keuze. Moeten we kosten maken omdat je je keuzes wilt veranderen? Dan mogen we die aan je doorberekenen.

Artikel 8 Je gaat eerder of later met pensioen

8.1 Wanneer kan je met pensioen gaan?

Je *pensioenrichtleeftijd* is de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Dat is standaard. Maar, je kan ook eerder of later met pensioen gaan:

- Je kan vanaf je 60^{e} met pensioen;
- Je kan tot je 70^{e} met pensioen; en
- Je kan élke maand tussen je 60^{e} en 70^{e} kiezen.

Je pensioen gaat altijd in op de 1^{e} dag van de maand.

8.2 Hoeveel pensioen krijg je als je eerder of later met pensioen gaat?

Ga je eerder met pensioen?
Je krijgt vanaf het moment dat je met pensioen gaat geen toevoeging van *premie* meer aan je *persoonlijk pensioenvermogen*. Je krijgt ook langer pensioen van het *pensioenfonds*. Daarom is het bedrag lager. Ook het *partnerpensioen* bij overlijden vanaf de *pensioendatum* wordt lager, als je die keuze maakt.

Dit geldt ook:

- Blijf je werken bij je *werkgever* vanaf het moment dat je eerder met pensioen gaat? Dan blijf je zolang je werkt (voor het deel dat je werkt) *deelnemer* bij het *pensioenfonds*, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin je 68 wordt. Je pensioen dat eerder ingaat is wel lager.

Ga je later met pensioen?
Je bouwt vanaf de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt (*pensioenrichtleeftijd)* geen *persoonlijk pensioenvermogen* meer bij het *pensioenfonds* op. Wel krijg je later een pensioenuitkering van het *pensioenfonds*. Daarom is het bedrag waarschijnlijk hoger en ook het partnerpensioen waarschijnlijk hoger.

Je pensioen hangt dus af van de datum die je kiest. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening. Het bestuur stelt vervroegings- en uitstelfactoren vast en kan deze maandelijks wijzigen. Zie voor meer informatie over vervroegings- en uitstelfactoren bijlage 1.

8.3 Kan je ook deels eerder met pensioen?

Ja, dat kan. Bijvoorbeeld als je voor een deel met pensioen wilt gaan en wilt stoppen met werken. Voor het deel dat je blijft werken bij je *werkgever* blijf je *deelnemer* bij het *pensioenfonds*. Verandert het deel dat je stopt met werken? En wil je meer pensioen gaan ontvangen? Dan meld je dit aan het *pensioenfonds*. Wij berekenen je pensioen dan opnieuw. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening.

Dit geldt ook:

- Heb je de keuze gemaakt om deels met pensioen te gaan? Dan geldt deze keuze voor ten minste 6 maanden;
- Na 6 maanden kun je ervoor kiezen om een groter deel van je pensioen in te laten gaan. Het is niet mogelijk om te kiezen voor een kleiner deel;
- 6 maanden voor de *pensioenrichtleeftijd* kun je voor het laatst een keuze maken; en
- Wil je deels met pensioen gaan? En blijf je volledig werken bij je *werkgever* vanaf het moment dat je deels met pensioen gaat? Dan blijf je ook volledig *deelnemer* bij het *pensioenfonds*, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin je 68 wordt.

Artikel 9 Je ruilt ouderdomspensioen uit voor extra partnerpensioen

9.1 Wat is uitruilen van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen?

Het *persoonlijk pensioenvermogen* is voor jouw *ouderdomspensioen en partnerpensioen*. Bij scheiding kan een deel van het *persoonlijk pensioenvermogen* ook voor de ex-partner bestemd zijn. Wanneer je met pensioen gaat heb je de keuze om een deel van je *persoonlijk pensioenvermogen* te gebruiken voor extra *partnerpensioen*. We noemen dit *uitruil*. Je krijgt zelf minder *ouderdomspensioen*. Voor deelnemers vanaf 1 juli 2026 bedraagt het *partnerpensioen* bij overlijden op of na de *pensioendatum standaard* 70% van het *ouderdomspensioen*. Wil je een andere verdeling of wil je géén *partnerpensioen*? En heb je een *partner*, dan bepaal je dit in overleg met je *partner*. Heb je geen *partner* dan ruilen we niet. Ben je al deelnemer voor 1 juli 2026 kan de verdeling tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen anders zijn.

Dit geldt ook:

- Je *ouderdomspensioen* mag na de *uitruil* voor een hoger *partnerpensioen* niet minder bedragen dan de *wettelijke afkoopgrens*; en
- Het *partnerpensioen* mag na de *uitruil* maximaal 70% zijn van je *ouderdomspensioen.*

9.2 Hoeveel pensioen krijgt je partner als je ouderdomspensioen uitruilt?

Je *partner* krijgt alléén *partnerpensioen* als jij overlijdt. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening als je ouderdomspensioen wilt uitruilen in partnerpensioen. Het bestuur stelt de *uitruil*factoren vast en kan deze maandelijks wijzigen. Zie voor meer informatie over *uitruil*factoren bijlage 1.

9.3 Je ruilt opgebouwd partnerpensioen uit voor extra ouderdomspensioen

Heb je in de pensioenregeling tot 1 juli 2026 partnerpensioen opgebouwd? Dan heb je de keuze om wanneer je met pensioen gaat dit opgebouwde partnerpensioen uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen. Wanneer je met pensioen gaat en er is op dat moment geen (ex)partner, dan gebruiken we het *persoonlijk pensioenvermogen* volledig voor de aankoop van ouderdomspensioen. Zie voor meer informatie artikel 32.4.

Artikel 10 Je kiest eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen

10.1 Wat is een hoger en lager pensioen?

Ga je met pensioen? Je kan kiezen voor een hoger pensioen in de eerste jaren. Je krijgt dan daarna levenslang een lager pensioen. Je maakt de keuze op het moment dat je met pensioen gaat. We noemen dit *hoog-laagpensioen*.

Je pensioen in de tweede periode mag niet te laag worden. Op de *pensioendatum* is je pensioen in de tweede periode minimaal 75% van je pensioen in de eerste periode.

Je hebt 2 keuzes:

- Je kiest voor een hoger pensioen tot de eerste van de maand waarin je *AOW* ingaat; of
- Je kiest gedurende een periode van 5 of 10 jaar voor een hoger pensioen vanaf de gekozen ingangsdatum van het pensioen.

Dit geldt ook:

- Bij de hiervoor opgenomen keuzes mag je pensioen tot de eerste dag van de maand waarin je *AOW* ingaat ook nog verhoogd worden met een bedrag ter hoogte van 2 keer de *AOW* -uitkering voor een gehuwde met vakantietoeslag. Dit bedrag is fiscaal begrensd conform artikel 18d, tweede lid Wet LB. Dit bedrag telt niet mee bij het vaststellen of het pensioen in de tweede periode minimaal 75% van je pensioen in de eerste periode bedraagt. We gaan uit van het *AOW*-bedrag dat geldt als je pensioen ingaat. Lees meer op *svb.nl*;
- Je precieze pensioen hangt af van je situatie. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening. Het bestuur stelt de vervroegings- en *uitruil*factoren vast en kan deze maandelijks wijzigen. Zie voor meer informatie over vervroegings- en *uitruil*factoren bijlage 1.; en
- Het *partnerpensioen* blijft gelijk.

10.2 Kan je een hoog-laagpensioen kiezen én eerder (deels) met pensioen gaan?

Ja, dat kan. Je gaat dan bijvoorbeeld op je 64e (deels) met pensioen. De eerste periode krijg je meer pensioen. Daarna krijg je levenslang een lager pensioen.

Als je pensioen eerder gedeeltelijk ingaat dan maak je een keuze voor het deel van het pensioen dat ingaat.

10.3 Waarom kies je bijvoorbeeld voor een hoger pensioen?

Je krijgt straks:

- Een pensioen van het *pensioenfonds*; en
- *AOW* van de overheid. De *AOW*-leeftijd gaat de komende jaren in stappen omhoog. Op 1 juli 2026 is de *AOW*-leeftijd 67 jaar. Je vindt je *AOW*-leeftijd op *svb.nl*.

Wil je bijvoorbeeld stoppen met werken en met pensioen vóórdat je *AOW* ingaat? Dan kan je bij het *pensioenfonds* kiezen voor een hoger pensioen tot je *AOW* ingaat. Zo heb je meer inkomen in die eerste periode. Dit betekent dat je ook kiest om eerder met pensioen te gaan. Je combineert dus 2 keuzes.

Artikel 11 Je kiest eerst een lager pensioen en daarna een hoger pensioen

Je kan ook kiezen voor een lager pensioen in de eerste jaren. Je krijgt dan daarna levenslang een hoger pensioen. Je maakt die keuze op het moment dat je met pensioen gaat. We noemen dit laag-hoogpensioen.

Je pensioen in de eerste periode mag niet te laag worden. Dat pensioen is op de *pensioendatum* minimaal 75% van je pensioen in de tweede periode.

Je hebt dezelfde keuzes als beschreven in artikel 10 van dit pensioenreglement.

4 Je gaat met verlof

Artikel 12 Je deelname aan de pensioenregeling

12.1 Wanneer wordt de deelname aan de pensioenregeling voortgezet?

Je blijft deelnemen tijdens een periode van:	**Je deelname stopt tijdens een periode van**
• Zwangerschapsverlof;	• *Sabbatsverlof*
• Bevallingsverlof;	• Studieverlof
• Geboorteverlof;	• Levensloopverlof
• Aanvullend geboorteverlof;	
• Ouderschapsverlof;	
• Adoptieverlof; en	
• Langdurig zorgverlof.	
Maar, niet langer dan de periode die de wet voorschrijft voor deze vormen van verlof.	Wel bestaat de mogelijkheid, indien over dit verlof overeenstemming bestaat tussen *werkgever* en werknemer, om de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten. Je leest in artikel 17 meer over de vrijwillige voortzetting.

Tijdens het verlof blijven jij en je *werkgever,* zolang je deelname aan de pensioenregeling wordt voortgezet, de *premie* betalen. Je leest in artikel 25 meer over de hoogte van de *premie*.

12.2 Overlijd je tijdens je verlof?

Overlijd je tijdens een periode van:

- Zwangerschapsverlof;
- Bevallingsverlof;
- Geboorteverlof;
- Aanvullend geboorteverlof;
- Ouderschapsverlof;
- Adoptieverlof; of
- Langdurig zorgverlof.

Dan krijgt je *partner* het *partnerpensioen* als beschreven in artikel 13.4 onder situatie 1 (Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt) van het *pensioenfonds*. Wezen krijgen dan een *wezenpensioen* als beschreven in artikel 14.4 (Hoe is het pensioen voor je kinderen geregeld).

Overlijd je tijdens een periode van *sabbats*-, studie- of levensloopverlof en er is geen sprake van *vrijwillige voortzetting* als beschreven in artikel 17? Dan krijgt je *partner* het *partnerpensioen* als beschreven in artikel 13.4 onder situatie 1 (Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt) als je binnen 18 maanden nadat je met verlof bent gegaan overlijdt. Overlijd je na 18 maanden? Dan krijgt je *partner* geen *partnerpensioen.*

Overlijd je tijdens een periode van *sabbats*-, studie- of levensloopverlof en er is sprake van *vrijwillige voortzetting* als beschreven in artikel 17? Dan krijgt je *partner* het *partnerpensioen* als beschreven in artikel 13.4 onder situatie 1 (Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt). Het maakt daarbij dan niet uit of dit overlijden binnen 18 maanden nadat je met verlof bent gegaan plaatsvindt of nadien. Als de *vrijwillige voortzetting* tegen een lagere *pensioengrondslag* plaatsvindt kan het *partnerpensioen*, bij overlijden na 18 maanden nadat je met verlof bent gegaan, lager uitvallen.

5 Je overlijdt

Overlijd je? Dan is er een pensioen geregeld voor je nabestaanden:

- Je *partner* kan *partnerpensioen* krijgen; en
- Je *kind(*eren) kunnen *wezenpensioen* krijgen.

De voorwaarden lees je hieronder.

Artikel 13 Partnerpensioen

13.1 Wat is het partnerpensioen?

Partnerpensioen is een uitkering aan je *partner*. Je *partner* krijgt dit pensioen als je overlijdt. Hij of zij krijgt dit pensioen elke maand zolang hij of zij leeft.

Dit geldt ook:

- Je *partner* krijgt ook *partnerpensioen* als je vermoedelijk bent overleden (bijvoorbeeld bij vermissing). Je *partner* kan een verklaring van vermoedelijk overlijden aanvragen bij de rechtbank. Mocht je toch niet zijn overleden, dan stopt het *partnerpensioen*.

Het *partnerpensioen*:

- Start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt; en
- Stopt op de laatste dag van de maand waarin je *partner* overlijdt.

13.2 Wanneer is iemand je partner?

Voor het *pensioenfonds* is iemand je *partner* in deze situaties:

- Jullie zijn getrouwd of geregistreerd *partners*; of
- Jullie wonen samen, en:
  - Jullie zijn beiden niet getrouwd of geregistreerd *partner* met iemand anders. Je hebt dus 1 *partner*;
  - Jullie zijn beiden meerderjarig; (dit geldt niet voor aspirant deelnemers zoals beschreven in artikel 1.4)
  - Je bent geen familie in de rechte lijn. Je *partner* is dus niet je vader, moeder, opa, oma, je *kind* of je klein*kind*; Ook je schoonvader, schoonmoeder, schoonopa en schoonoma kunnen niet je partner zijn;
  - Je *partner* is ook niet je meerderjarig stief*kind* of meerderjarig pleeg*kind*; en
  - Jullie hebben een *gezamenlijke huishouding.*

Krijg je al *ouderdomspensioen* van het *pensioenfonds*? En krijg je daarna een *partner*? Dan krijgt je *partner* geen *partnerpensioen* als je overlijdt.

13.3 Wanneer heb je een gezamenlijke huishouding?

Er is een gezamenlijke huishouding als je:

a. Een notarieel verleden samenlevingscontract hebt gesloten;
b. Voor je overlijden een samenlevingsverklaring hebt opgesteld die door jou en je *partner* is ondertekend. In deze samenlevingsverklaring verklaren jullie op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; of
c. Na je overlijden een samenlevingsverklaring is opgesteld die door jouw achterblijvende *partner* is ondertekend. In deze samenlevingsverklaring verklaart jouw achterblijvende *partner*, jouw *partner* te zijn geweest en maakt aannemelijk dat (op het moment van overlijden of daarvoor) sprake was van een gezamenlijke huishouding.

Jouw *partner* maakt in ieder geval aannemelijk dat sprake was van een gezamenlijke huishouding als jullie direct voor jouw overlijden minimaal zes maanden op hetzelfde adres waren ingeschreven. En daarnaast sprake was van één van de volgende omstandigheden:

i. Uit jullie relatie is een *kind* geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een *kind* van de een door de ander;
ii. Het gezamenlijk eigendom van een huis;
iii. Een huurcontract op naam van jou en je *partner*; of
iv. In de pensioenregeling van jouw *partner* jij aangemerkt bent als *partner*.

Als de gezamenlijke huishouding is aangegaan nadat het pensioen is ingegaan, dan heeft je *partner* geen recht op *partnerpensioen*.

13.4 Hoe is het pensioen voor je partner geregeld?

De hoogte van je *partnerpensioen* hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het *pensioengevend salaris.*
Op je *Uniform pensioenoverzicht* (*UPO*) lees je precies hoeveel *partnerpensioen* je *partner* krijgt. Ben je *deelnemer* of *gewezen deelnemer*? Dan krijg je dit overzicht elk jaar. Je vindt je pensioenbedragen ook op *mijnpensioenoverzicht.nl* en op het portaal van het *pensioenfonds*. Inloggen kan met behulp van je persoonlijke DigiD. Ben je *gepensioneerde*? Dan krijg je elk jaar een opgave van je hoogte van het *partnerpensioen*.

Er zijn 3 situaties.

1. Dit pensioen krijgt je partner als je deelnemer bent en overlijdt

Overlijd je als je nog *deelnemer* bent? Dan ontvangt je *partner* 28,5% van jouw *pensioengevend salaris* aan *partnerpensioen*.

Dit ontvangt je *partner* ook:
Heb je vóór 1 juli 2026 *partnerpensioen* opgebouwd bij *het pensioenfonds*? Dan kan je *partner* het deel van jouw *persoonlijk pensioenvermogen* dat bedoeld is voor het *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 ook aanwenden voor een *partnerpensioen*. Zie voor meer informatie over het *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 artikel 32 lid 4.

2. Dit pensioen krijgt je partner als je gewezen deelnemer bent, nog niet gepensioneerd bent en overlijdt

Overlijd je als *gewezen deelnemer* en was je nog niet met pensioen? Dan ontvangt je *partner* meestal geen *partnerpensioen.*

Je *partner* krijgt dan alleen *partnerpensioen* als bedoeld in situatie 1 als:

- De risicodekking voor het *partnerpensioen* nadat je uit dienst bent gegaan nog tijdelijk doorloopt. Die situaties zijn beschreven in artikel 15.2.
- Je ervoor hebt gekozen om de risicodekking voor het *partnerpensioen vrijwillig voort te zetten*. Dit is beschreven in artikel 15.3.

Dit ontvangt je *partner* ook:
Heb je vóór 1 juli 2026 *partnerpensioen* opgebouwd bij het pensioenfonds? Dan kan je *partner* het deel van jouw persoonlijk pensioenvermogen dat bedoeld is voor het *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 ook aanwenden voor een *partnerpensioen.* Zie voor meer informatie over het *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 artikel 32 lid 4.

3. Dit pensioen krijgt je partner als je gepensioneerd bent en overlijdt

Overlijd je als je *gepensioneerd* bent? Dan ontvangt je *partner* alleen *partnerpensioen* wanneer je op de *pensioendatum* de keuze hebt gemaakt om een deel van je *persoonlijke pensioenvermogen* hiervoor te gebruiken.

13.5 Krijgt je partner pensioen als je ook een ex-partner hebt?

Heb je een *ex-partner*? En zijn jullie uit elkaar gegaan na je pensionering? Dan heeft je *ex-partner* recht op het *partnerpensioen* wanneer je op de *pensioendatum* voor *partnerpensioen* hebt gekozen. Dit heet *bijzonder partnerpensioen*. Je leest meer hierover in artikel 22. Een eventuele nieuwe *partner* (na je pensionering) heeft dan geen recht op *partnerpensioen*.

13.6 Zijn er situaties waarin je (ex-)partner geen pensioen krijgt?

Heeft je *(ex-)partner* schuld aan je overlijden? Dan krijgt hij of zij geen *(bijzonder) partnerpensioen*. Maar, (dan) alleen als hij of zij *grove schuld* heeft of jou met *opzet* heeft gedood.

Artikel 14 Wezenpensioen

14.1 Wat is het wezenpensioen?

Wezenpensioen is een uitkering aan je *kind*(eren). Je *kind*(eren) krijg(t)(en) dit pensioen als jij overlijdt.

14.2 Wanneer is iemand je kind volgens deze pensioenregeling?

Je *kind* is:

- Je *kind* door geboorte, adoptie of erkenning. Je hebt een *familierechtelijke betrekking* met hem;
- Je *stiefkind.*
  Je stiefkind moet wel op hetzelfde adres staan ingeschreven als jij. Dit hoeft niet als je stiefkind direct aansluitend aan de uitschrijving op jouw adres maximaal zes maanden elders verblijft. Dit hoeft ook niet als je stiefkind op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste gedurende 156 dagen per kalenderjaar in jouw huishouden verblijft.
  Stiefkind is ook het stiefkind voor wie jij of je partner aantoonbaar bijdragen in het levensonderhoud voor ten minste een bedrag van € 540 (2026) per kalenderkwartaal.
- Je pleegkind
  Je pleegkind is het kind voor wie jij of je partner kinderbijslag ontvangt; Ook het kind van 18 jaar en ouder voor wie jij of je partner pleegouder is of was is een pleegkind, als jij of je partner kinderbijslag ontving tot aan het moment waarop het pleegkind 18 jaar werd en aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag van ten minste € 540 (2026) per kalenderkwartaal.
- Je *kind* dat binnen 306 dagen na jouw overlijden wordt geboren.

Krijg je al *ouderdomspensioen* van het *pensioenfonds*? En krijg je daarna een *kind*, stief- of pleeg*kind*? Of adopteer of erken je het *kind* pas daarna? Dan krijgt het *kind* géén *wezenpensioen* als je overlijdt.

14.3 Wanneer krijgt je kind wezenpensioen en wanneer stopt het pensioen?

Het *wezenpensioen* start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt. Word je ouder en is het *kind* nog niet geboren als je overlijdt? Dan start het *wezenpensioen* op de 1e dag van de maand waarin je *kind* wordt geboren.

Je *kind* krijgt wezenpensioen tot en met de kalendermaand waarin je *kind* 25 jaar wordt.

Overlijdt je *kind* eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het *kind* overlijdt.

14.4 Hoe is het pensioen voor je kind(eren) geregeld?

De hoogte van je *wezenpensioen* hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld het *pensioengevend salaris*.

Op je *Uniform pensioenoverzicht* (*UPO*) lees je precies wat het *wezenpensioen* voor je *kind*eren is. Ben je *deelnemer* of *gewezen deelnemer*? Dan krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van het *pensioenfonds*. Je vindt je pensioenbedragen ook op *mijnpensioenoverzicht.nl*. en op het portaal van het *pensioenfonds*. Inloggen kan met behulp van je persoonlijke DigiD.

Er zijn 3 situaties. Heb je meer *kind*eren? Dan krijgt elk *kind* dit pensioen.

1. Dit pensioen krijgt je kind als je nog deelnemer bent en overlijdt

Overlijd je als je nog *deelnemer* bent? Dan ontvangt jouw *kind wezenpensioen*. Dit pensioen is 5,7% van het *pensioengevend salaris*.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan verdubbelen we het *wezenpensioen* voor elk *kind.* Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je *kind* geen ouders meer heeft.

Dit geldt ook:
Heb je vóór 1 juli 2026 wezenpensioen opgebouwd bij *het pensioenfonds*? Dan krijgt je kind als het aan de voorwaarden voldoet, ook het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd vóór 1 juli 2026. Zie voor meer informatie over wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026 artikel 32 lid 6.

2. Dit pensioen krijgt je kind als je gewezen deelnemer bent en overlijdt

Overlijd je als je *gewezen deelnemer* bent? Dan ontvangt je *kind* meestal geen *wezenpensioen*. Je *kind* krijgt dan alleen *wezenpensioen* als:

- De risicodekking voor het *wezenpensioen* nadat je uit dienst bent gegaan nog tijdelijk doorloopt. De situaties waarin de risicodekking tijdelijk doorloopt zijn beschreven in artikel 15 lid 2; of
- Je ervoor hebt gekozen om de risicodekking voor het *wezenpensioen vrijwillig voort te zetten*. Dit is beschreven in artikel 15 lid 3.

Dit wezenpensioen bedraagt 5,7% van het *pensioengevend salaris*.

Dit geldt ook:
Heb je vóór 1 juli 2026 wezenpensioen opgebouwd bij *het pensioenfonds*? Dan krijgt je kind als het aan de voorwaarden voldoet, ook het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd vóór 1 juli 2026. Zie voor meer informatie over wezenpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026 artikel 32 lid 6.

3. Dit pensioen krijgt je kind als je gepensioneerd bent en overlijdt

Overlijd je als je met pensioen bent? Dan krijgt je *kind* geen *wezenpensioen*.

14.5 Zijn er situaties waarin je kind geen pensioen krijgt?

Heeft je *kind* schuld aan je overlijden? Dan krijgt je *kind* geen *wezenpensioen*. Maar, alleen als hij *grove schuld* heeft of jou met *opzet* heeft gedood.

6 Je gaat uit dienst

Artikel 15 Einde van je deelname aan de pensioenregeling

15.1 Wat gebeurt er met je pensioen?

Ga je uit dienst bij je *werkgever* en ben je niet meer werkzaam in de *betonproductenindustrie*? Dan stopt je deelname aan deze pensioenregeling. Je *persoonlijke pensioenvermogen* blijft bij het *pensioenfonds* staan. Er wordt geen *premie* meer toegevoegd aan je *persoonlijke pensioenvermogen*. Behalve als je *arbeidsongeschikt* (hoofdstuk 7) bent geworden of besloten hebt om de pensioenregeling *vrijwillig voort te zetten* (artikel 17). Je *persoonlijke pensioenvermogen* wijzigt nog wel. Meer hierover lees je in artikel 5.1.

Heb je in deze pensioenregeling een klein persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd dat je kan aanwenden voor een klein ouderdomspensioen (lager dan € 632,63 in 2026) en neem je deel in de pensioenregeling bij een nieuwe werkgever? Dan dragen we je pensioen automatisch over naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Je leest meer hierover in 15.6.

15.2 Wat gebeurt er met de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen ná uit dienst gaan?

Ga je uit dienst en ga je meteen bij een nieuwe werkgever in dienst? En is de nieuwe werkgever niet verplicht of vrijwillig aangesloten bij het *pensioenfonds*? Dan stopt de risicodekking voor het *partnerpensioen* en het *wezenpensioen*.

Ga je na het uit dienst gaan niet meteen bij een nieuwe *werkgever* in dienst? Dan loopt de risicodekking voor het *partnerpensioen* en het *wezenpensioen* tijdelijk door. De risicodekking wordt gerelateerd aan je *pensioengevend salaris* welke gold op de laatste dag van je dienstverband. Als je overlijdt in de periode dat de risicodekking nog doorloopt, dan krijgt je *partne*r een *partnerpensioen.* En je *kind*eren krijgen een *wezenpensioen.*

Je risicodekking voor *partnerpensioen* en *wezenpensioen* loopt door:

- Als je meteen nadat je uit dienst gaat een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Ook als je eerst een werkloosheidsuitkering en dan een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt, of andersom. In die periode loopt je risicodekking door. Voor de hoogte van de risicodekking houden we rekening met de omvang van de werkloosheid; en
- Krijg je geen werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet? Dan loopt de risicodekking na het uit dienst gaan maximaal drie maanden door.

  De risicodekking stopt eerder:
  - Als je binnen die drie maanden bij een nieuwe werkgever in dienst gaat; of
  - Als je *ouderdomspensioen* binnen die drie maanden ingaat.

  Dan stopt de risicodekking op de dag die direct voorafgaat aan deze situatie.

15.3 Kan je de risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voortzetten?

Is je risicodekking gestopt na het tijdelijk doorlopen zoals staat in artikel 15.2? Dan kan je ervoor kiezen om de risicodekking daarna nog zelf *vrijwillig voort te zetten*. De daarvoor geldende premie wordt gerelateerd aan de pensioengrondslag welke gold voorafgaand aan het tijdelijk doorlopen van de risicodekking zoals staat in artikel 15.2. Het vrijwillig voortzetten van de risicodekking kan maximaal 15 jaar lang. De *premie* die je moet betalen halen we uit je *persoonlijk pensioenvermogen.*

Wordt door de onttrekking van de *premie* je persoonlijk pensioenvermogen zo laag dat je daarmee slechts een klein ouderdomspensioen (lager dan € 632,63 in 2026) kunt krijgen? Dan halen we de *premie* niet (meer) uit je *persoonlijk pensioenvermogen* en is voortzetting verder niet mogelijk.

15.4 Welke informatie krijg je van het pensioenfonds?

Je krijgt binnen 6 maanden nadat je uit dienst bent een overzicht van het pensioen dat bij het *pensioenfonds* blijft staan. Daarna krijgt je elk jaar een overzicht van je pensioen. 6 maanden voor je *AOW*-leeftijd en/of je *pensioenrichtleeftijd* ontvang je van het *pensioenfonds* een formulier om je pensioen aan te vragen.

15.5 Wil je je pensioen meenemen naar je nieuwe werkgever (waardeoverdracht)?

Dat kan. Je pensioen verhuist dan naar je nieuwe pensioenregeling. Dit heet *waardeoverdracht*. Zo houd je je pensioen bij elkaar. Vraag *waardeoverdracht* aan bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Je krijgt dan een opgave van de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Daarin staat hoeveel pensioen je krijgt als je kiest voor *waardeoverdracht*. Ga je akkoord? Dan krijg je pensioen bij de pensioenuitvoerder van je nieuwe werkgever. Daarvoor gelden de regels van je nieuwe pensioenreglement. Je hebt dan geen pensioen meer bij het *pensioenfonds*.
De nieuwe (ontvangende) pensioenuitvoerder moet zich wel fiscaal kwalificeren als een toegestane pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 19a Wet LB.

Kies je niet voor *waardeoverdracht*? Dan blijft je pensioen bij het *pensioenfonds* staan. Je krijgt je pensioen dan op je 68e.

15.6 Heb je een klein pensioen?

Heb je in deze pensioenregeling een klein *persoonlijk pensioenvermogen* opgebouwd dat je kan aanwenden voor een klein ouderdomspensioen (lager dan € 632,63 in 2026) en neem je deel in de pensioenregeling bij een nieuwe werkgever pensioen? Dan dragen wij je pensioen over aan je nieuwe pensioenuitvoerder. Dit doen wij automatisch. Als we je pensioen overdragen, informeert je nieuwe pensioenuitvoerder je daarover. Neem je (nog) niet deel aan de pensioenregeling, dan blijft je pensioen bij het *pensioenfonds* staan. Ga je op een later moment bij een nieuwe werkgever deelnemen aan zijn pensioenregeling, dan kan het *pensioenfonds* het pensioen op dat moment overdragen. Dit gebeurt alleen als het *pensioenfonds* het pensioen nog niet heeft afgekocht. Je hebt dan geen pensioen meer bij het *pensioenfonds*.

Dit geldt ook:

- Heb je een *ouderdomspensioen* van maximaal € 2,- bruto per jaar? Dan vervalt je pensioen. Dit staat in de wet;
- Draagt het *pensioenfonds* je pensioen over? Dan wordt ook het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 overgedragen. Meer over het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 lees je in artikel 32; en
- Ben je gescheiden en heeft je *ex-partner* recht op *bijzonder partnerpensioen*? Dan wordt dit niet overgedragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.

Artikel 16 Afkoop van je pensioen

Heb je een klein pensioen bij het *pensioenfonds*? En stopt je deelname aan onze pensioenregeling? En neem je niet deel aan een pensioenregeling bij een nieuwe werkgever? Dan mogen wij je pensioen na 5 jaar in één keer betalen. Dit heet *afkoop*. *Afkoop* is geregeld in de wet. Je leest alle voorwaarden in artikel 24.

Artikel 17 Vrijwillig deelnemen aan de pensioenregeling

17.1 Kan je blijven deelnemen aan deze pensioenregeling als je uit dienst bent?

Ja, dat kan onder de voorwaarden als opgenomen in artikel 17.2 en 17.3. Je betaalt dan zelf de *premie* voor je pensioen. Ook het deel dat de *werkgever* normaal gesproken betaalt. We noemen dit *vrijwillige voortzetting*. Tijdens deze vrijwillige voortzetting neem je deel als reguliere deelnemer, alsof je nog in dienst zou zijn.

17.2 Wat zijn de voorwaarden voor vrijwillige voortzetting?

Voldoe je aan de volgende voorwaarden, dan kan je je deelname aan deze pensioenregeling maximaal 3 jaar *vrijwillig voortzetten*:

- Je hebt minimaal drie jaar deelgenomen aan deze pensioenregeling;
- Je neemt niet deel of je neemt niet over je volledige salaris deel aan de pensioenregeling bij een andere *werkgever;* en
- Je geeft binnen 9 maanden nadat je uit dienst bent getreden bij je *werkgever* aan het *pensioenfonds* door dat je *vrijwillig wil voortzetten*. Of uiterlijk 9 maanden nadat je in overeenstemming met je *werkgever* met *sabbats*-, studie-, of levensloopverlof bent gegaan.
- De *vrijwillige voortzetting* begint uiterlijk vijftien maanden nadat je uit dienst bent getreden.
- De *vrijwillige voortzetting* op grond van dit reglement begint niet eerder dan op 1 juli 2026; voor eerdere perioden gelden uitsluitend de toen geldende regeling en fiscale voorwaarden.

De *vrijwillige voortzetting* geldt voor de opbouw van het *persoonlijk pensioenvermogen*.

Het *bestuur* van het *pensioenfonds* kan nog andere voorwaarden verbinden aan de *vrijwillige voortzetting*.

Ontvang je van je *werkgever* nadat je uit dienst bent gegaan een uitkering? Is deze uitkering bedoeld om inkomsten uit je dienstverband te vervangen? En is deze uitkering het gevolg van een regeling die je met de *werkgever* hebt afgesproken? Dan kan je je deelname aan de pensioenregeling *vrijwillig voortzetten* zo lang je deze uitkering ontvangt.

Vrijwillige voortzetting is, wanneer aan de hierboven genoemde voorwaarden wordt voldaan, ook mogelijk wanneer je *sabbats*-, studie- of levensloopverlof opneemt.

17.3 Hoe vindt vrijwillige voortzetting plaats?

Je *vrijwillige voortzetting* vindt plaats over het *pensioengevend salaris* dat je had toen je bij je *werkgever* uit dienst ging. Voor de franchise gebruiken we de *franchise* die geldt in het jaar van *vrijwillige voortzetting*. Dit geldt ook als je in afstemming met je *werkgever* met *sabbats*-, studie- of levensloopverlof bent gegaan. Wil je over een lager *pensioengevend salaris* je deelname *vrijwillig voortzetten*? Dat kan ook. Geef dit aan bij de aanvraag.

17.4 Wanneer eindigt je vrijwillige voortzetting van de deelname?

Je deelname aan de pensioenregeling wordt niet langer voortgezet indien:

- Je de deelname drie jaar *vrijwillig hebt voortgezet*;
- Je het *pensioenfonds* schriftelijk laat weten dat je de deelname niet langer *vrijwillig wilt voortzetten*;
- Je de *premie* niet betaalt. Het *bestuur* van het *pensioenfonds* bepaalt dan vanaf welke dag je *vrijwillige voortzetting* eindigt;

- Je (weer) verplicht bent om deel te nemen aan deze pensioenregeling of een andere pensioenregeling;
- Je overlijdt; of
- Je pensioen ingaat, maar uiterlijk op de *pensioenrichtleeftijd*.

17.5 Hoe laat je je keuzes aan het pensioenfonds weten?

Wil je *vrijwillig* je deelname *voortzetten*? Geef dit dan door aan het *pensioenfonds.* Dit kan via *betonpensioen.nl*.

7 Je bent of wordt arbeidsongeschikt

Artikel 18 Gevolgen voor je pensioen

18.1 Wat gebeurt er als je ziek bent of wordt?

Als je ziek bent of wordt, is je *werkgever* verplicht om je salaris gedurende maximaal 2 jaar (deels) door te betalen. In de periode dat je *werkgever* je salaris (deels) doorbetaalt, wordt je deelname aan deze pensioenregeling (deels) voortgezet bij het *pensioenfonds*. De werkgever houdt de premiebijdrage van de deelnemer (maximaal 1/3 van de totale premie) in op het salaris van de deelnemer en draagt de premie af aan het pensioenfonds. Ben je na bijna 2 jaar nog steeds ziek, dan kun je een *WIA*-uitkering bij het UWV aanvragen. Op het moment dat je de uitkering ontvangt, ben je (deels) *arbeidsongeschikt* als bedoeld in deze pensioenregeling.

18.2 Wat gebeurt er als je arbeidsongeschikt bent of wordt?

Ben je (deels) *arbeidsongeschikt* en krijg je een *WAO* of *WIA*-uitkering? Of word je (deels) *arbeidsongeschikt* en ga je een *WAO* of *WIA*-uitkering krijgen? Dan blijf je, als je voldoet aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 19.1 of 20.1, (deels) *premievrij* deelnemen bij het *pensioenfonds*. Je betaalt dan geen *premie*. Dit heet *premievrije deelname*.

Artikel 19 Premievrije deelname als je arbeidsongeschikt bent en een WAO-uitkering krijgt

19.1 Wanneer kom je voor premievrije deelname in aanmerking?

Om voor *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid* in aanmerking te komen, moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je krijgt een *WAO*-uitkering;
- Er is vóór 1 januari 2006 (deels) *premievrije deelname* aan je toegekend door het *pensioenfonds*;
- Je vóór 1 januari 2006 door het *pensioenfonds* (deels) toegekende *premievrije deelname* is nog niet beëindigd; en
- Je dient het *pensioenfonds* de informatie te geven die ze vraagt.

Deels *arbeidsongeschikt* betekent dat je 25% of meer, maar minder dan 65% *arbeidsongeschikt* bent. Volledig *arbeidsongeschikt* betekent dat je meer dan 65% *arbeidsongeschikt* bent. We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV.

Dit geldt ook:

- Is je (deels) vóór 1 januari 2006 toegekende *premievrije deelname* beëindigd omdat je niet langer een *WAO*-uitkering ontvangt? En krijg je binnen een jaar weer een *WAO*-uitkering? Het *bestuur* van het *pensioenfonds* kan dan besluiten dat je, vanaf het moment dat je weer een *WAO*-uitkering ontvangt, weer voldoet aan de voorwaarden voor *premievrije deelname*.

19.2 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?

Ben je volledig *arbeidsongeschikt*? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 19.1?
Dan loopt de toevoeging van premie aan je persoonlijk pensioenvermogen door. Ook de dekking van het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* bij het *pensioenfonds* loopt door.

Was je bij de start van je deelname aan deze pensioenregeling al deels *arbeidsongeschikt*? Dan heb je over dat deel geen recht op *premievrije deelname* bij het *pensioenfonds*. Over het deel dat je méér *arbeidsongeschikt* bent geworden tijdens je deelname aan deze pensioenregeling, heb je wél recht op *premievrije deelname*.

19.3 Wat gebeurt er als je deels arbeidsongeschikt bent?

Ben je deels *arbeidsongeschikt*? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 19.1? Dan geldt dit. Er zijn twee situaties.

1. Je blijft in dienst bij je werkgever

- Je blijft deelnemen voor het deel dat je blijft werken; en
- Je gaat ook *premievrij deelnemen* voor het deel dat je *arbeidsongeschikt* bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 19.4.

2. Je gaat uit dienst bij je werkgever

- Je blijft *premievrij deelnemen* voor het deel dat je *arbeidsongeschikt* bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 19.4; en
- Je bent geen *deelnemer* meer bij het *pensioenfonds* voor het deel dat je nog arbeidsgeschikt bent. Heb je een nieuwe baan? Dan ga je mogelijk deelnemen aan de pensioenregeling van je nieuwe werkgever.

Dit geldt ook:

- Ben je deels *arbeidsongeschikt*? En ga je in het kader van re-integratie een nieuw dienstverband aan? En kun je bewijzen dat je in je nieuwe dienstverband minder pensioen verwerft dan in deze pensioenregeling? Dan kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* besluiten om je meer *premievrije pensioen* toe te kennen, dan volgt uit de *premievrije deelname* volgens de regels van artikel 19.4.

19.4 Hoe berekenen we je premievrije deelname?

Je *premievrije deelname* stellen we vast op basis van je laatste *pensioengevend salaris* en *franchise*, daarbij houden we rekening met je *parttimepercentage*. Dit zijn je *pensioengevend salaris, franchise* en je *parttimepercentage* op de dag voordat je (meer*) arbeidsongeschikt* bent geworden. Jaarlijks besluit het *pensioenfonds* of het *pensioengevend salaris* per 1 januari kan worden aangepast. Daarbij wordt de geldende *franchise* van dat jaar gehanteerd voor de bepaling van de *pensioengrondslag*. De aanpassing bedraagt 50% van *de gemiddelde stijging van de lonen in je bedrijfstak*.
We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV:

Je bent arbeidsongeschikt voor	*Je premievrije deelname bedraagt dit %*
< 25%	0
25 – 45%	25
45 – 65%	50
> 65%	100

Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan neem je *premievrij* deel over het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV verminderd met het % dat je *arbeidsongeschikt* was volgens het UWV bij de start van je deelname.

<u>Een voorbeeld:</u>
Je bent *arbeidsongeschikt* voor 25% bij de start van je deelname. Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 65%. Toen je meer *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 75%.

<u>Uitwerking:</u>

Je bent voor deze pensioenregeling voor 40% (65% - 25%) *arbeidsongeschikt*. Dit betekent dat je over 25% van je *pensioengrondslag premievrij deelneemt* (zie tabel hierboven). Je *pensioengrondslag* vóór de *premievrije deelname* bedraagt € 11.250 (15.000 * 75%). Je neemt dan *premievrij* deel over € 2.812,50 (25% * € 11.250) van de *pensioengrondslag*.

19.5 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je meer *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname* opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop je meer *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk neemt je *premievrije deelname* toe. Je vindt de tabel in artikel 19.4.

Een voorbeeld:

Je bent *arbeidsongeschikt* voor 25%. Dit betekent dat je over 25% van je *pensioengrondslag premievrij deelneemt* (zie tabel in artikel 19.4). Toen je *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 100%. Je *pensioengrondslag* voor de *premievrije deelname* bedraagt € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je neemt dan *premievrij* deel over € 3.750 (25% * € 15.000) van de *pensioengrondslag*.

Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 45%. Toen je meer *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 20.000.

Uitwerking:

Nadat je meer *arbeidsongeschikt* bent geworden, ben je voor deze pensioenregeling voor 45% *arbeidsongeschikt*. Dit betekent dat je over 50% van je zogenoemde herleide *pensioengrondslag premievrij deelneemt* (zie tabel in artikel 19.4).

Je herleide *pensioengrondslag* voor de *premievrije deelname* wordt vastgesteld door de volgende formule te gebruiken: (€ 15.000 * 25% + € 20.000 * 50%-25%) / 50% = € 17.500.

Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan neem je *premievrij* deel over het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV verminderd met het % dat je *arbeidsongeschikt* was volgens het UWV bij de start van je deelname. We kijken naar je *pensioengrondslag* op de dag voordat je meer *arbeidsongeschikt* werd (zie tabel in artikel 19.4).

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je meer *arbeidsongeschikt*? Dan neemt je *premievrije deelname* niet toe. Je *premievrije deelname* loopt gewoon door, zoals het eerst deed.

19.6 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je minder *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname* opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop je minder *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk daalt hierdoor de hoogte van je *premievrije deelname*. Je vindt de tabel in artikel 19.4.

Een voorbeeld:

Je bent *arbeidsongeschikt* voor 65%. Dit betekent dat je voor 50% *premievrij deelneemt* (zie tabel in artikel 19.4). Toen je *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 100%. Je *pensioengrondslag* voor de *premievrije deelname* bedraagt € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 25%.

Uitwerking:
Als je minder *arbeidsongeschikt* wordt, blijf je *premievrij deelnemen* over je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* en *parttimepercentage* op de dag dat je *arbeidsongeschikt* bent geworden. Je *pensioengrondslag* voor de vaststelling van de *premie* voor de *premievrije deelname* blijft daardoor € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je *neemt* dan *premievrij deel* over € 3.750 (25% * € 15.000) van de *pensioengrondslag*. Als je minder arbeidsongeschikt wordt in een jaar of jaren later dan het jaar van de eerste dag dat je arbeidsongeschikt bent geworden, dan hanteren we de pensioengrondslag van het jaar waarin de vermindering plaatsvindt.

Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan stellen we je *premievrije deelname* vast over het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV verminderd met het % dat je *arbeidsongeschikt* was volgens het UWV bij de start van je deelname. We kijken naar je *pensioengrondslag* op de dag voordat je meer *arbeidsongeschikt* werd.

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je minder *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname* opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop je minder *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk vermindert hierdoor je *premievrij deelname*. Je vindt de tabel in artikel 19.4.

19.7 Premievrije deelname en een WW-uitkering

Ben je deels *arbeidsongeschikt*? En ontvang je naast je *WAO*-uitkering een WW-uitkering omdat je dienstverband met de *werkgever* is beëindigd? Dan heb je recht op *premievrije deelname* alsof je meer dan 65% *arbeidsongeschikt* bent. Hierdoor neemt je meer *premievrij deelname* toe op. Je vindt de tabel in artikel 19.4.

19.8 Wanneer is je premievrije deelname gestart?

Je *premievrije deelname* is gestart op de dag waarop je een *WAO*-uitkering hebt gekregen.

Dit geldt ook:

- Is je dienstverband met je *werkgever* beëindigd voor de dag van de maand waarop je een *WAO*-uitkering hebt gekregen of zou hebben gekregen? Dan is je *premievrije deelname* (deels) gestart op de datum zoals besloten door het *bestuur*; en
- Was je bij de start van je deelname aan de pensioenregeling al deels *arbeidsongeschikt*? En ben je meer *arbeidsongeschikt* geworden? Dan is je *premievrije deelname* voor het meerdere gestart op de dag waarop het UWV je *WAO*-uitkering heeft aangepast.

19.9 Wanneer stopt je premievrije deelname?

Je *premievrije deelname* stopt per:

- De eerste dag van de maand waarin je de *AOW*-gerechtigde leeftijd bereikt; of
- De dag waarop je overlijdt;

Maar, uiterlijk op de *pensioenrichtleeftijd*.

Je *premievrije deelname* stopt op het moment dat voor het eerst sprake is van één van de genoemde situaties.

Ook stopt de *premievrije deelname* als:

a) Je minder dan 25% *arbeidsongeschikt* bent;
b) Je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling, na ingang van je *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid*; of
c) Je niet langer de informatie verstrekt waar het *pensioenfonds* om vraagt.

De *premievrije deelname* in de situaties als opgenomen onder a) tot en met c) stopt met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin zich de situatie voordoet.

Dit geldt ook:

- In de situatie als beschreven onder b) eindigt de *premievrije deelname* niet als je deels *arbeidsongeschikt* bent op het moment dat je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling. Wel kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* besluiten om de *premievrije deelname* te verminderen. Dit kan gebeuren als je *premievrije deelname* bij het *pensioenfonds* en de deelname in de andere pensioenregeling samen meer zijn dan de deelname bij het *pensioenfonds* in de situatie dat je volledige *arbeidsongeschiktheid* zou zijn;
- De *premievrije deelname* eindigt niet als je volledig *arbeidsongeschikt* bent en gaat deelnemen aan de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening ondergebracht bij Stichting *Pensioenfonds* Werk en (re)integratie. Wel wordt de deelname bij Stichting *Pensioenfonds* Werk en (re)integratie in mindering gebracht op je *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid*; en
- Neem je naast je *premievrije deelname* ook nog deel in deze pensioenregeling via een dienstverband bij een *werkgever*? Dan wordt de deelname via de *werkgever* verminderd, voor zover de *premievrije deelname* en de deelname uit dienstverband gezamenlijk op een hoger *parttimepercentage* zien dan je *parttimepercentage* dat gold op de dag vóór je eerste ziektedag.

Artikel 20 Premievrije deelname als je arbeidsongeschikt bent of wordt en een WIA-uitkering krijgt

20.1 Wanneer kom je voor premievrije deelname in aanmerking?

Om voor *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid* in aanmerking te komen, moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent de dag voorafgaand aan de dag waarop je een *WIA*-uitkering gaat ontvangen of ging ontvangen *deelnemer* aan deze pensioenregeling;
- Je bent voor minimaal 35% *arbeidsongeschikt*. We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV;
- Je hebt binnen één jaar nadat je een *WIA*-uitkering bent gaan ontvangen een verzoek tot *premievrije deelname* ingediend bij het *pensioenfonds*; en
- Je dient het *pensioenfonds* de informatie te geven die ze vraagt.

Voldoe je niet aan de voorwaarden? En is er sprake van een van de volgende situaties? Dan kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* op je verzoek besluiten om je *premievrije deelname* toe te kennen. Het *bestuur* van het *pensioenfonds* kan daarvoor wel *premie* bij je in rekening brengen.

- Je ziek of *arbeidsongeschikt* was, maar nog geen *WIA*-uitkering ontving, op het moment dat je deelname aan deze pensioenregeling is beëindigd doordat je dienstverband onvrijwillig is beëindigd; of
- Overlijd je nadat je deelname aan deze pensioenregeling is beëindigd, maar voordat je een *WIA*-uitkering ontvangt? Dan kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* aan je *partner*- en *kind*eren pensioen toekennen alsof je tot aan overlijden volledig *arbeidsongeschikt* was en deelgenomen hebt aan deze pensioenregeling.

20.2 Wat gebeurt er als je volledig arbeidsongeschikt bent?

Word of ben je volledig *arbeidsongeschikt*? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 20.1? Dan loopt de toevoeging aan je *persoonlijk pensioenvermogen* en de risicodekking voor het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* door. Volledig *arbeidsongeschikt* betekent dat je meer dan 80% *arbeidsongeschikt* bent. We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV.

Was je bij de start van je deelname aan deze pensioenregeling al deels *arbeidsongeschikt*? Dan *neem* je over dat deel niet *premievrij deel* aan deze pensioenregeling. Je doet dat alleen over het deel dat je méér *arbeidsongeschikt* bent geworden tijdens je deelname aan deze pensioenregeling.

20.3 Wat gebeurt er als je voor een deel arbeidsongeschikt bent?

Word of ben je voor een deel *arbeidsongeschikt*? En voldoe je aan de voorwaarden van artikel 20.1? Dan loopt de toevoeging aan je *persoonlijk pensioenvermogen* en de risicodekking voor het *partnerpensioen* en *wezenpensioen* deels door. Deels *arbeidsongeschikt* betekent dat je meer dan 35%, maar minder dan 80% *arbeidsongeschikt* bent. We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV.

Er zijn 2 situaties.

1. Je blijft in dienst bij je werkgever

- Je blijft deelnemen voor het deel dat je blijft werken; en
- Je gaat ook *premievrij deelnemen* voor het deel dat je *arbeidsongeschikt* bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 20.4.

2. Je gaat uit dienst bij je werkgever

- Je gaat *premievrij deelnemen* voor het deel dat je *arbeidsongeschikt* bent. Je doet dit volgens de regels van artikel 20.4; en
- Je bent geen *deelnemer* meer bij het *pensioenfonds* voor het deel dat je nog arbeidsgeschikt bent. Heb je een nieuwe baan? Dan ga je mogelijk aan de pensioenregeling van je nieuwe werkgever deelnemen.

Dit geldt ook:

- Ben je deels *arbeidsongeschikt*? En ga je in het kader van re-integratie een nieuw dienstverband aan buiten de *betonproductenindustrie*? En kun je bewijzen dat je in je nieuwe dienstverband minder pensioen verwerft dan in deze pensioenregeling? Dan kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* besluiten om je meer *premievrije pensioen* toe te kennen, dan volgt uit de *premievrije deelname* volgens de tabel in artikel 20.4; en
- Neem je naast je *premievrije deelname* ook nog deel in deze pensioenregeling via een dienstverband bij een *werkgever*? Dan wordt de deelname via de *werkgever* verminderd, voor zover de *premievrije deelname* en de deelname uit dienstverband gezamenlijk op een hoger *parttimepercentage* zien dan je *parttimepercentage* dat gold op de dag vóór je eerste ziektedag.

20.4 Hoe berekenen we je premievrije deelname?

Voor de premievrije voortzetting van de deelname berekenen we je *premie* op basis van je laatste *pensioengevend salaris* en *franchise*, daarbij houden we rekening met je *parttimepercentage*. Dit zijn je *pensioengevend salaris, franchise* en je *parttimepercentage* op de dag voordat je (meer*) arbeidsongeschikt* bent geworden. Jaarlijks besluit het *pensioenfonds* of het *pensioengevend salaris* per 1 januari kan worden aangepast. Daarbij wordt de geldende *franchise* van dat jaar gehanteerd voor de bepaling van de *pensioengrondslag*. De aanpassing bedraagt 50% van *de gemiddelde stijging van de lonen in je bedrijfstak*.

We kijken naar het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV:

Je bent arbeidsongeschikt voor	*Je premievrije voortzetting bedraagt dit %*
< 35%	0
35 - 45%	40
45 - 55%	50
55-65%	60
65-80%	72,5
80-100%	100

Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan verlagen we je *arbeidsongeschiktheid*. We trekken daar de mate van *arbeidsongeschiktheid* bij de start van je deelname van af.

Een voorbeeld:
Je bent *arbeidsongeschikt* voor 35% bij de start van je deelname. Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 80%. Toen je meer *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 65%.

Uitwerking:
Je bent voor deze pensioenregeling voor 45% (80% - 35%) *arbeidsongeschikt*. Dit betekent dat je over 50% van je *pensioengrondslag premievrij deelneemt* (zie tabel hierboven). Je *pensioengrondslag* vóór de *premievrije deelname* bedraagt € 9.750 (15.000 * 65%). Je neemt dan *premievrij* deel over € 4.875 (50% * € 7.500) van de *pensioengrondslag*.

20.5 Wat gebeurt er als je meer arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je meer *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname* opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop je meer *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk neemt je *premievrije deelname* toe. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

Een voorbeeld:
Je bent *arbeidsongeschikt* voor 35%. Dit betekent dat je over 40% van je *pensioengrondslag premievrij deelneemt* (zie tabel in 20.4). Toen je *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 100%. Je *pensioengrondslag* voor de premievrije deelname bedraagt € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je *neemt* dan *premievrij deel* over € 6.000 (40% * € 15.000) van de *pensioengrondslag*.

Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 55%. Toen je meer *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 20.000.

Uitwerking:
Nadat je meer *arbeidsongeschikt* bent geworden, ben je voor deze pensioenregeling voor 60% *arbeidsongeschikt*. Dit betekent dat je over 60% van je zogenoemde herleide *pensioengrondslag* premievrij aan pensioen opbouwt (zie tabel in artikel 20.4).

Je herleide *pensioengrondslag* voor de premievrije pensioenopbouw wordt vastgesteld door de volgende formule te gebruiken: (€ 15.000 * 40% + € 20.000 * 60%-40%) / 60% = € 16.667. Je *neemt* dan *premievrij deel* over € 10.000,20 (60% * € 16.667) van de *pensioengrondslag*. Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan bouw je premievrij pensioen op over het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV

verminderd met het % dat je *arbeidsongeschikt* was volgens het UWV bij de start van je deelname. We kijken naar je *pensioengrondslag* op de dag voordat je meer *arbeidsongeschikt* werd.

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je meer *arbeidsongeschikt*? Dan neemt je *premievrije deelname* niet toe. Je blijft *premievrij deelnemen* zoals je eerst deed.

20.6 Wat gebeurt er als je minder arbeidsongeschikt wordt?

Er zijn 2 situaties.

1. Je bent nog in dienst bij je werkgever

Word je minder *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname* opnieuw. We doen dit vanaf de dag waarop je minder *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk wordt je *premievrije deelname* lager. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

Een voorbeeld:
Je bent *arbeidsongeschikt* voor 65%. Dit betekent dat je voor 72,5% *premievrij deelneemt* (zie tabel in artikel 20.4). Toen je *arbeidsongeschikt* werd bedroeg je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* € 15.000 en was je *parttimepercentage* 100%. Je *pensioengrondslag* voor de *premievrije deelname* bedraagt € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je *neemt* dan *premievrij deel* over € 10.875 (72,5% * € 15.000) van de *pensioengrondslag*

Je wordt vervolgens *arbeidsongeschikt* voor 35%.
Uitwerking:
Als je minder *arbeidsongeschikt* wordt, blijf je *premievrij deelnemen* over je laatste (fulltime) *pensioengrondslag* en parttimefactor op de dag dat je *arbeidsongeschikt* bent geworden. Je *pensioengrondslag* voor de *premievrije deelname* daardoor € 15.000 (€ 15.000 * 100%). Je *neemt* dan *premievrij deel* over € 6.000 (40% * € 15.000) van de *pensioengrondslag*.

Was je al deels *arbeidsongeschikt* toen je ging deelnemen aan de pensioenregeling? Dan stellen we je *premievrije deelname* vast over het % dat je *arbeidsongeschikt* bent volgens het UWV verminderd met het % dat je *arbeidsongeschikt* was volgens het UWV bij de start van je deelname. We kijken naar je *pensioengrondslag* op de dag voordat je meer *arbeidsongeschikt* werd.

2. Je bent al uit dienst bij je werkgever

Word je minder *arbeidsongeschikt*? Dan berekenen wij je *premievrije deelname opnieuw*. We doen dit vanaf de dag waarop je minder *arbeidsongeschikt* wordt. Mogelijk bouw je hierdoor minder premievrij pensioen op. Je vindt de tabel in artikel 20.4.

20.7 Wanneer is je premievrije deelname gestart of wanneer start je premievrije deelname?

Je *premievrije deelname* start of is gestart op de dag waarop je een *WIA*-uitkering krijgt.

Ben je bij de start van je deelname al deels *arbeidsongeschikt*? En word je meer *arbeidsongeschikt*? Dan start je *premievrije deelname* op de dag waarop het UWV je *WIA*-uitkering aanpast.

Heeft het *bestuur* van het *pensioenfonds* je *premievrije deelname* op verzoek toegezegd? Dan start je *premievrije deelname* vanaf het moment dat je dienstverband onvrijwillig is beëindigd. Over de periode vanaf het moment dat je

dienstverband onvrijwillig is beëindigd tot aan het moment waarop je een *WIA*-uitkering ontvangt, kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* een deel van de *premie* bij je in rekening brengen.

20.8 Wanneer stopt de premievrije deelname?

Je *premievrije deelname* stopt per;

- De eerste dag van de maand waarin je de *AOW*-gerechtigde leeftijd bereikt; of
- De dag dat je overlijdt;

Maar, uiterlijk op de *pensioenrichtleeftijd*.

Je *premievrije deelname* stopt op het moment dat voor het eerst sprake is van één van de genoemde situaties.

Ook stopt je *premievrije deelname* als:

a) Je minder dan 35% *arbeidsongeschikt* bent;
b) Je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling, na ingang van je *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid*; of
c) Je niet langer de informatie verstrekt waar het *pensioenfonds* om vraagt.

De *premievrije deelname* in de situaties als opgenomen onder a) tot en met c) stopt met ingang van de eerste van de maand volgend op de maand waarin zich de situatie voordoet.

Dit geldt ook:

- In de situatie als beschreven onder b) eindigt de *premievrije deelname* niet als je deels *arbeidsongeschikt* bent op het moment dat je gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling. Wel kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* besluiten om de *premievrije deelname* te verminderen. Dit kan gebeuren als je *premievrije deelname* bij het *pensioenfonds* en de deelname in de andere pensioenregeling tezamen meer zijn dan de deelname bij het *pensioenfonds* in de situatie dat je volledige *arbeidsongeschiktheid* zou zijn; en
- De *premievrije deelname* eindigt niet als je volledig *arbeidsongeschikt* bent en gaat deelnemen aan de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening ondergebracht bij Stichting *Pensioenfonds* Werk en (re)integratie. Wel wordt de *premie* bij Stichting *Pensioenfonds* Werk en (re)integratie in mindering gebracht op je *premievrije deelname* tijdens *arbeidsongeschiktheid*.

8 Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je *partner* uit elkaar? Dan heeft dat gevolgen voor je *ouderdomspensioen* en het *partnerpensioen*. Het *wezenpensioen* verandert niet als je uit elkaar gaat.

Artikel 21 Scheiding en je ouderdomspensioen

21.1 Wanneer verandert je ouderdomspensioen?

Je *ouderdomspensioen* verandert in deze situaties:

- Je gaat scheiden. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft de scheiding in bij de burgerlijke stand;
- Je beëindigt je geregistreerd *partner*schap. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat je je geregistreerd *partner*schap omzet in een huwelijk; of
- Je gaat scheiden van tafel en bed. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft dit in bij het huwelijksgoederenregister.

Woon je samen? En gaan jullie uit elkaar? Dan verandert er niets in je *ouderdomspensioen*.

21.2 Je ex-partner krijgt recht op een deel van je ouderdomspensioen

Ga je uit elkaar? Dan krijgt je *ex-partner* recht op de helft van het kapitaal voor je *ouderdomspensioen* dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerd *partner*schap hebt opgebouwd in deze pensioenregeling. Dit heet *verevening*. Het is geregeld in de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding*. Het *pensioenfonds* stelt vast hoeveel *persoonlijk pensioenvermogen* je hebt opgebouwd tijdens je huwelijk of je geregistreerd *partnerschap*. Deze berekening is de basis om vast te stellen welk deel van je *ouderdomspensioen* we aan je *ex-partner* uitbetalen. Dit doen we vanaf de *pensioendatum*.

Je hebt 2 mogelijkheden:

- Jij of je *ex-partner* kan het *pensioenfonds* vragen dit eigen deel direct aan je *ex-partner* te betalen. We doen dit dan als jij met pensioen gaat. Vraag dit wel binnen 2 jaar na de scheiding bij het *pensioenfonds* aan. Dit doe je met het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen*. Download het formulier op *overheid.nl*. Of vraag het aan bij het *pensioenfonds*; of
- Regel je samen niets? Dan moet jij zelf het deel van je pensioen aan je *ex-partner* betalen als je met pensioen gaat.

Krijgt je *ex-partner* maar een klein pensioen? Dan heeft hij of zij geen recht op betaling. Het pensioen blijft dan bij jou staan en wordt aan jou uitgekeerd. Dit is zo als het bruto pensioen voor je *ex-partner* lager is dan € 632,63 per jaar (in 2026). Dit staat in de wet.

21.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Je wilt bijvoorbeeld dat je *ex-partner* geen *ouderdomspensioen* krijgt. Of meer óf minder dan de helft van het *ouderdomspensioen* dat je tijdens jullie samenzijn opbouwde in deze pensioenregeling. De verdeling moet je samen met je partner afspreken. Dit doe je in je notarieel vastgelegde huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd *partner*schap of in een schriftelijke scheidingsovereenkomst. Alle voorwaarden staan in de Wet *verevening pensioenrecht*en bij scheiding.

Je kan ook kiezen voor *conversie*. Bij *conversie* maak je samen afspraken over het deel van het *ouderdomspensioen* en het *bijzonder partnerpensioen* (artikel 22) waar je *ex-partner* recht op heeft. Deze 2 rechten zet je om in een eigen persoonlijk pensioenvermogen voor je *ex-partner*. Dit persoonlijk pensioenvermogen voor je ex-partner vormt de basis voor de aankoop van *ouderdomspensioen* voor je ex-partner. Dat *ouderdomspensioen* van je ex-partner gaat dan in en stopt op de tijdstippen die gelden voor het normale *ouderdomspensioen* volgens deze pensioenregeling op de leeftijd van je *ex-partner*. *Conversie* is alleen mogelijk als het *pensioenfonds* daarmee schriftelijk instemt. Het *pensioenfonds* kan de kosten voor de *conversie* in rekening brengen. Jij en je *ex-partner* betalen samen deze kosten.

21.4 Wanneer start en stopt het pensioen van je ex-partner?

Je *ex-partner* krijgt zijn of haar *verevende* pensioen als jij met pensioen gaat. Dit is dus op je 68e. Kies je ervoor om eerder of later met pensioen te gaan? Dan krijgt je *ex-partner* ook eerder of later pensioen.

Krijgen wij het formulier voor de verdeling nadat je pensioen is ingegaan? Dan start het pensioen van je *ex-partner* op de 1e dag van de maand nadat wij het formulier ontvangen.

Het pensioen voor je *ex-partner* stopt op deze momenten:

- Je *ex-partner* overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je *ex-partner* overlijdt;
- Jij overlijdt. Het pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin jij overlijdt; of
- Jij en je *partner* trouwen opnieuw met elkaar. En wij horen dat van jullie. Het pensioen stopt op de 1e dag van de maand nadat wij dit bericht krijgen.

Trouwen jij en je *ex-partner* opnieuw? En wil je het pensioen weer zelf krijgen? Schrijf het *pensioenfonds* dan een brief. Dit kan ook als jullie (weer) geregistreerd *partner*s worden. Of als je niet meer gescheiden bent van tafel en bed en dit in het huwelijksgoederenregister hebt laten opnemen. Jij en je *partner* ondertekenen beiden de brief.

Overlijdt je *ex-partner*? Dan betalen wij zijn of haar deel van je *ouderdomspensioen* voortaan aan jou uit. Dit is niet het geval als je kiest voor *conversie*.

Artikel 22 Scheiding en het partnerpensioen

22.1 Wanneer verandert het partnerpensioen?

Het *partnerpensioen* verandert in deze situaties:

- Je gaat scheiden. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft je scheiding in bij de burgerlijke stand;
- Je beëindigt je geregistreerd *partner*schap. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft dit in bij de burgerlijke stand. Dit komt niet doordat een van jullie overlijdt of wordt vermist. Ook niet doordat je je geregistreerd *partner*schap omzet in een huwelijk;
- Je huwelijk wordt ontbonden na scheiding van tafel en bed. Jij, je *(ex)-partner* of bijvoorbeeld een advocaat schrijft dit in bij de burgerlijke stand; of
- Je woont samen en gaat uit elkaar. Je maakt samen een verklaring of een brief die jullie beiden ondertekenen en voegt kopieën van jullie identiteitsbewijzen toe. Daarin staat de datum dat jullie stoppen met samenwonen. Of je stuurt het *pensioenfonds* een kopie van een aangetekende brief aan je *(ex)-partner* of een notaris waarin staat per welke datum jullie stoppen met samenwonen.

Zet je je geregistreerd *partner*schap om in een huwelijk? Of woon je samen en worden jullie geregistreerd *partner*s of trouwen jullie? Dan verandert er niets in het *partnerpensioen*.

22.2 Krijgt je ex-partner recht op een deel van het partnerpensioen?

Kom je voor het eerst in dienst en neem je deel vanaf 1 juli 2026
Ga je uit elkaar vóór je *pensioendatum*? Je *ex-partner* heeft géén recht op *partnerpensioen* wanneer je overlijdt.

Ga je uit elkaar op of na je *pensioendatum*? En is op de pensioendatum een deel van het *persoonlijk pensioenvermogen* bestemd voor het *partnerpensioen*? Dan bestemmen we dit deel voor je *ex-partner*. Dit heet *bijzonder partnerpensioen*. Je *ex-partner* krijgt een bewijs van het *bijzonder partnerpensioen*. Jijzelf krijgt een kopie van dit bewijs.

Heb je *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026? Dan krijgt je *ex-partner* recht op dit *partnerpensioen*. Je leest meer over het *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 in artikel 32.

22.3 Kunnen jullie samen iets anders afspreken?

Ja, dat kan. Je wilt bijvoorbeeld dat je *ex-partner* geen *partnerpensioen* krijgt. Of minder *partnerpensioen.* Als je dat maar samen afspreekt. Dit doe je in je huwelijkse voorwaarden, de voorwaarden van geregistreerd *partnerschap*, een samenlevingsovereenkomst of een schriftelijke scheidingsovereenkomst.

22.4 Wanneer start en stopt het bijzonder partnerpensioen?

Je *ex-partner* krijgt *bijzonder partnerpensioen* als jij overlijdt nadat je pensioen is ingegaan. Het bijzonder partnerpensioen start op de 1e dag van de maand waarin je overlijdt.
Is je pensioen nog niet ingegaan en je overlijdt, dan krijgt je ex-partner het bijzonder partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin jij je pensioenrichtleeftijd (68 jaar) zou bereiken.
Het bijzonder partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je *ex-partner* overlijdt.

9 Over de betaling van je pensioen

Artikel 23 Je pensioenuitkering

23.1 Hoe betalen we je pensioen?

Gaat je pensioen in? Dan krijg je elke maand een pensioenuitkering van het *pensioenfonds*. We maken de uitkering in euro's over op de bankrekening die jij doorgeeft.

Je krijgt elke maand 1/12 deel van je pensioen in dat jaar. Wij houden hierop loonbelasting en *premies* voor de sociale verzekeringen in. Die betaalt het *pensioenfonds* aan de Belastingdienst.

23.2 Wat geldt als je in het buitenland woont?

Woon je in het buitenland? Dan vragen wij 1 keer per jaar een bewijs van in leven zijn (Attestatie de Vita) van je. Wij horen het namelijk niet vanzelf van de buitenlandse overheid als je overlijdt. Daarom moeten je nabestaanden dit in elk geval aan het *pensioenfonds* melden. Een voorwaarde voor pensioen is immers dat je nog leeft.

Dit geldt voor de betaling van je *ouderdomspensioen*. Maar, ook voor het *partnerpensioen*, *bijzonder partnerpensioen* en *wezenpensioen*.

Artikel 24 Afkoop van je pensioen

24.1 Wat is de afkoop van pensioen?

Heb je een klein pensioen bij het *pensioenfonds*? Dan mogen wij je pensioen soms in 1 keer betalen. Dit heet *afkoop*. Je krijgt een bedrag aan pensioen dan direct op je rekening. Je ontvangt daardoor op of na de *pensioenrichtleeftijd* geen pensioenuitkering meer van het *pensioenfonds*. *Afkoop* is geregeld in de wet. Een klein pensioen is een pensioen dat minder bedraagt dan de *wettelijke afkoopgrens*. Deze grens wordt jaarlijks vastgesteld door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

24.2 Hoe en wanneer kan het pensioenfonds je pensioen afkopen?

Dit zijn de regels:

- Je pensioen is een klein pensioen en is dus lager dan de *wettelijke afkoopgrens*. Dit is in 2026 € 632,63 bruto op jaarbasis;
- Je krijgt bericht van het *pensioenfonds* over de *afkoop* als je bijna de *pensioenrichtleeftijd* bereikt;
- Ga je uit dienst? En ga je nog niet met pensioen? Dan draagt het *pensioenfonds* je pensioen over naar je nieuwe pensioenuitvoerder als je die hebt. Heb je (nog) geen nieuwe pensioenuitvoerder waar je deelneemt aan zijn pensioenregeling? Dan controleert het *pensioenfonds* in ieder geval 1 keer per jaar nadat je uit dienst ging of dit nog steeds zo is. Kunnen wij het pensioen niet binnen 5 jaar overdragen, dan kan het *pensioenfonds* je pensioen afkopen. Hierover informeren we je dan;
- Krijg je een bericht over de *afkoop* van pensioen? Dan geldt dit voor je *ouderdoms*pensioen. En ook voor je, *partner-* én *wezenpensioen*, dat je opgebouwd hebt vóór 1 juli 2026. Meer over het partner- en *wezenpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 lees je in artikel 32;
- Het *pensioenfonds* koopt je pensioen alleen af als je toestemming geeft voor de *afkoop*;
- Je krijgt 1 bedrag aan pensioen op je rekening. Daarna krijg je geen pensioen meer van het *pensioenfonds*;
- Heeft je *ex-partner* een klein pensioen? En kopen wij dit af? Dan betalen wij dit geld aan je *ex-partner*;
- Overlijd je? En heeft je *partner* een klein pensioen? En kopen wij dit af? Dan betalen we dit geld aan je *partner*;

- Overlijd je? En heeft je *kind* een klein pensioen? En kopen wij dit af? Dan betalen we dit geld:
  - Aan de juridische ouder of voogd van het *kind* als je *kind* jonger is dan 18 jaar; en
  - Aan het *kind* als je *kind* 18 jaar of ouder is.

24.3 Hoeveel geld krijg je als wij je pensioen afkopen?

We kijken naar je *persoonlijk pensioenvermogen*. Maar, ook naar je leeftijd en enkele andere factoren. Daarom is het bedrag (de *afkoop*som) een ander bedrag dan je *persoonlijk pensioenvermogen*. Op de *afkoop*som houden we nog loonbelasting en premies in. Die betaalt het *pensioenfonds* aan de Belastingdienst. Het bestuur stelt de *afkoop*factoren vast en kan deze maandelijks wijzigen. Zie voor meer informatie over *afkoop*factoren bijlage 1.

10 Over de kosten van de pensioenregeling

Artikel 25 De pensioenpremie

25.1 Wie betaalt de premie voor de pensioenregeling?

Maandelijks of per 4 weken betalen jij en je *werkgever premie* voor je pensioen. Je *werkgever* houdt de *premie*, die jij moet betalen, elke maand of elke 4 weken in op je salaris. Je *werkgever* betaalt de totale *premie* aan het *pensioenfonds*.

Dit geldt ook:

- Als je de deelname aan de pensioenregeling *vrijwillig voortzet*, betaal je zelf de totale *premie* voor je pensioen. Je leest meer hierover in artikel 17; en
- Als je (deels) *premie*vrij deelneemt in verband met *arbeidsongeschiktheid*, betaalt het *pensioenfonds* (deels) de *premie*. Je leest meer hierover in artikel 19 en 20.

25.2 Hoe berekenen wij je premie?

Je *werkgever* betaalt (2026) 30,3% van je *pensioengrondslag* aan *premie*. Je betaalt zelf één derde van de *premie*. Je *werkgever* houdt dit in op je salaris. Je leest meer hierover in artikel 5 en de begrippenlijst.

Werk je parttime? Dan vermenigvuldigen we de *pensioengrondslag* eerst met je *parttimepercentage*. Ben je deels *arbeidsongeschikt*? Dan betaal je minder *premie*. Ben je volledig *arbeidsongeschikt*? Dan hoef je geen *premie* te betalen. Je leest alle voorwaarden in artikel 19 en 20.

25.3 Wat doen we met de premies?

Het *pensioenfonds* belegt de *premie*s om je pensioen te financieren en de stijging van de prijzen zo veel mogelijk bij te houden. Met sparen alleen lukt dat niet. Het *pensioenfonds* gebruikt ook een deel van de *premie* voor de kosten die het *pensioenfonds* maakt om je pensioen te regelen bijvoorbeeld uitvoeringskosten en kosten voor risicodekking bij overlijden en *arbeidsongeschiktheid*. Zie ook artikel 5.

11 Informatie over je pensioen

Artikel 26 Welke informatie krijg je?

26.1 Je deelname start

Als je in de *Betonproductenindustrie* gaat werken en gaat deelnemen aan deze pensioenregeling, dan krijg je binnen 3 maanden een welkomstbericht van het *pensioenfonds*. Daarin krijg je alle eerste informatie die belangrijk is voor je pensioen. Je leest ook waar je extra informatie kunt vinden. Ook ontvang je informatie over hoe het *pensioenfonds* omgaat met je (persoons)gegevens, zoals bijvoorbeeld je adres en geboortedatum. In de privacyverklaring van het *pensioenfonds* op www.betonpensioen.nl lees je hierover meer.

26.2 Je bent deelnemer

Ben je werkzaam in de *Betonproductenindustrie* en neem je deel aan deze pensioenregeling, dan krijg je elk jaar een *Uniform Pensioenoverzicht*. In dit overzicht staat onder andere je *persoonlijk pensioenvermogen* en een inschatting van het pensioen dat je naar verwachting krijgt op de *pensioendatum*.

26.3 Je deelname stopt

Ga je uit dienst bij je *werkgever* en ben je niet meer werkzaam in de *Betonproductenindustrie*, dan krijg je binnen zes maanden een overzicht van je *persoonlijk pensioenvermogen* dat bij het *pensioenfonds* blijft staan. Verder staat daarin alle informatie over het pensioen bij het *pensioenfonds*.

Daarna krijg je elk jaar een pensioenoverzicht van het *pensioenfonds*. Heb je je pensioen meegenomen naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijg je die informatie voortaan van je nieuwe pensioenuitvoerder.

26.4 Je krijgt pensioen van het pensioenfonds

Ga je met pensioen? Dan krijg je informatie over de keuzes die je kan maken voor je pensioen.

Is je pensioen ingegaan? Dan krijg je elk jaar een opgave van je pensioen. Daarin staat onder andere hoeveel pensioen je in dat jaar krijgt.

26.5 Je gaat scheiden of bent gescheiden

Heeft je *ex-partner* recht op *bijzonder partnerpensioen* als jij overlijdt? Dan krijgt je *ex-partner* een overzicht van het pensioen dat van hem of haar is. Daarna krijgt je *ex-partner* elke 5 jaar een opgave van dit pensioen.

26.6 Je wilt meer weten

Je kan voor meer informatie online het deelnemersportaal van het pensioenfonds raadplegen. Of kijk op mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat je *AOW* en een overzicht van al je te bereiken pensioen bij de verschillende pensioenuitvoerders.

26.7 Ga je verhuizen naar het buitenland?

Als je de verhuizing naar het buitenland hebt gemeld bij het *pensioenfonds*, dan krijg je dezelfde informatie van het *pensioenfonds* als wanneer je in Nederland was blijven wonen.

26.8 Informatie op de website

Wil je meer weten over de pensioenregeling of de uitvoering daarvan? Kijk dan op betonpensioen.nl.

Artikel 27 Welke informatie geef je het pensioenfonds?

27.1 Wat zijn je verplichtingen?

Vraagt het *pensioenfonds* jou om informatie? Of doet je *werkgever* dat? Dan moet je die informatie geven. Het *pensioenfonds* heeft die informatie nodig om je pensioen goed te regelen. Of te betalen.

27.2 Wat gebeurt er als je het pensioenfonds geen informatie geeft?

Geef je het *pensioenfonds* geen informatie? Of is je informatie niet juist of niet volledig? Dan moet je misschien pensioen terugbetalen. Of je krijgt voortaan geen of minder pensioen. Dat geldt ook voor het pensioen voor je nabestaanden.

27.3 Hoe gaat het pensioenfonds om met de (persoons)gegevens die het pensioenfonds ontvangt?

Alle (persoons)gegevens die het *pensioenfonds* ontvangt, gebruikt het *pensioenfonds* alleen als dat volgens de wet- en regelgeving mag. Dit is geregeld in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Hierin zijn ook rechten voor jou opgenomen, zoals het recht om na te vragen welke gegevens het *pensioenfonds* van jou heeft. Meer hierover lees je in de privacyverklaring van het *pensioenfonds* op www.betonpensioen.nl.

12 Bijzondere situaties

Artikel 28 Situaties die niet geregeld zijn

Het *pensioenfonds* heeft geprobeerd om in dit pensioenreglement zoveel mogelijk te regelen. Komen er situaties voor die niet geregeld zijn in dit pensioenreglement? Dan beslist het *bestuur* van het *pensioenfonds* hierover.

In een individueel geval waarin de toepassing van dit pensioenreglement zou leiden tot een schrijnende situatie, kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* beslissen om af te wijken van het pensioenreglement.
Het *bestuur* houdt altijd rekening met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 29 Afkoopverbod

Het *pensioenfonds* mag je pensioen niet afkopen. Dit mag alleen als je een klein pensioen bij het *pensioenfonds* hebt. Je leest meer hierover in artikel 16 en 24.

Je kan je pensioen ook niet:

- Aan een ander overdragen, vervreemden of prijsgeven; of
- In zekerheid geven aan een ander. Bijvoorbeeld als je een schuld hebt aan de bank of een bedrijf.

Je pensioen blijft dus voor jou staan. Zo heb je een inkomen als je met pensioen gaat.

Artikel 30 Moeten we de pensioenregeling aanpassen van de belastingdienst?

Fiscale begrenzing
Deze pensioenregeling wordt uitgevoerd binnen de grenzen van hoofdstuk IIB en hoofdstuk VIII van de Wet op de loonbelasting 1964 en de daarop gebaseerde regelgeving. Een bepaling, keuze, bestuursbesluit of uitvoering van dit pensioenreglement kan niet leiden tot een pensioen of pensioenvoorziening die deze fiscale grenzen overschrijdt. Indien de Belastingdienst onherroepelijk vaststelt dat een bepaling van dit pensioenreglement niet binnen deze grenzen blijft, past het pensioenfonds die bepaling met toepassing van artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 uitsluitend zodanig aan als nodig is om de pensioenregeling fiscaal aanvaardbaar te maken. Voor zover deze aanpassing de inhoud van de pensioenovereenkomst materieel wijzigt, treedt het pensioenfonds daarover in overleg met de partijen die de pensioenovereenkomst zijn aangegaan.

Artikel 31 Wat geldt als mijn werkgever geen premie heeft betaald?

Heb je recht op deelname aan deze pensioenregeling, maar heeft je *werkgever* geen *premie* voor je betaald? Je hebt dan wel recht op pensioen bij het *pensioenfonds*. Dit geldt niet als:

- Er sprake is van kwade trouw bij jou en je *werkgever*. Hiervan is in ieder geval sprake als je *werkgever* welbewust de *premie* niet heeft betaald en jij hiermee hebt ingestemd;
- Je *werkgever* in het buitenland is gevestigd en zich niet heeft aangemeld bij het *pensioenfonds*. Het *pensioenfonds* kon niet weten dat je *werkgever werknemer*s in Nederland te werk had gesteld; of
- Om een andere reden niet van het *pensioenfonds* kan worden verwacht om pensioen aan jou, je *partner* of je *kind*eren toe te kennen.

13 Overgangsregelingen

Artikel 32 Regels voor je pensioen tot 1 juli 2026

Dit pensioenreglement geldt vanaf 1 juli 2026. In dit artikel lees je wat de afspraken zijn voor het pensioen dat je daarvóór bij het *pensioenfonds* opbouwde.

32.1 Voor wie gelden de overgangsregelingen?

Vanaf 1 juli 2026 geldt dit pensioenreglement voor iedereen, of je nou *deelnemer*, *gewezen deelnemer*, een andere aanspraakgerechtigde of *pensioengerechtigde* bent met pensioen bij *het pensioenfonds*.

Vorige pensioenreglementen zijn niet meer van toepassing. In dit hoofdstuk lees je de regels die de overgang beschrijven naar de pensioenregeling in dit pensioenreglement.

32.2 Je bouwde vóór 1 juli 2026 pensioen op bij *het pensioenfonds*

Je pensioen dat je tot 1 juli 2026 hebt opgebouwd, is per 1 juli 2026 omgezet naar een *persoonlijk pensioenvermogen* volgens dit pensioenreglement. Dit noemen we invaren. Voor dit toegekende *persoonlijk pensioenvermogen* gelden de regels in artikel 5.

32.3 Je pensioen is ingegaan vóór 1 juli 2026

Je pensioenuitkering is per 1 juli 2026 omgezet in een variabele pensioenuitkering volgens dit pensioenreglement.
Dit geldt voor alle pensioenen: *ouderdomspensioen*, *partnerpensioen*, *bijzonder partnerpensioen* én *wezenpensioen*.
Het pensioenfonds stelt per 1 juli 2026 vast welk bedrag nodig is om de pensioenuitkering voor de resterende duur uit te keren. Dit bedrag is jouw toegekende *persoonlijk pensioenvermogen*.

De hoogte van je pensioenuitkering kan elk jaar wijzigen. Je pensioenuitkering kan afhankelijk van het behaalde rendement, de rekenregels en het beleid van het *pensioenfonds* veranderen ten opzichte van je pensioen in het jaar daarvoor. Je pensioenuitkering kan dan stijgen of dalen. Een daling van je pensioenuitkering proberen we zoveel mogelijk te voorkomen. We hebben hier een solidariteitsreserve voor.

Meer over de jaarlijkse aanpassing van de pensioenuitkering staat in artikel 4 van dit reglement.

Dit geldt ook:
In 2026 stellen wij je pensioenuitkering na 1 juli nog een keer vast als de definitieve gegevens over het jaar 2025 bekend zijn.

32.4 Je hebt vóór 1 juli 2026 partnerpensioen opgebouwd

Heb je vóór 1 juli 2026 een aanspraak op partnerpensioen opgebouwd bij het pensioenfonds? We stellen vast welk deel van het toegekende *persoonlijk pensioenvermogen* van jou bedoeld is voor dit partnerpensioen. De berekening gebruiken we om partnerpensioen uit te keren na jouw overlijden.
Dit geldt ook wanneer je met pensioen bent en op de pensioendatum hebt gekozen om een deel van je ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen.

Ga je met pensioen, dan mag je dit partnerpensioen op de pensioendatum geheel of gedeeltelijk uitruilen in ouderdomspensioen. Je partner ontvangt door deze uitruil een lager of geen partnerpensioen bij jouw overlijden op of na pensioendatum. Uitruil is daarom alleen mogelijk met instemming van jouw partner.

Krijgt je partner na jouw overlijden een partnerpensioen uit deze overgangsregeling én partnerpensioen uit de pensioenregeling die vanaf 1 juli 2026 geldt? De uitkeringen worden dan samen uitbetaald.
Gaan jij en je partner op of na 1 juli 2026 uit elkaar? Dan is het partnerpensioen opgebouwd vóór 1 juli 2026 voor je ex-partner. Dit heet bijzonder partnerpensioen. Het maakt voor dit bijzonder partnerpensioen niet uit of jullie uit elkaar zijn gegaan vóór of nadat je met pensioen bent gegaan.

32.5 Jij en je partner zijn vóór 1 juli 2026 uit elkaar gegaan

Heeft je *ex-partner* recht op bijzonder *partnerpensioen*? Dit bijzonder *partnerpensioen* van je *ex-partner* is per 1 juli 2026 omgezet naar een toegekend *persoonlijk pensioenvermogen* van je *ex-partner*. Na jouw overlijden gebruiken we dit toegekende *persoonlijk pensioenvermogen* om een bijzonder *partnerpensioen* aan je *ex-partner* uit te keren.

Het toegekende *persoonlijk pensioenvermogen* van je *ex-partner* kan je niet *uitruilen* voor extra *ouderdomspensioen*. Overlijdt je *ex-partner* voordat jouw ouderdomspensioen is ingegaan dan vloeit het toegekende *persoonlijk pensioenvermogen* van je *ex-partner* terug naar het jou toegekende *persoonlijk pensioenvermogen.*

32.6 Je hebt vóór 1 juli 2026 wezenpensioen opgebouwd

Heb je vóór 1 juli 2026 *wezenpensioen* opgebouwd? Dan krijgen jouw *kind*eren na jouw overlijden dit opgebouwde *wezenpensioen*.

Als je *kind* recht heeft op *wezenpensioen*, dan gaat dit in op de eerste dag van de maand waarin je overlijdt.

Overlijdt de andere ouder ook? Dan verdubbelen we het *wezenpensioen* voor elk *kind*. Dit pensioen start op de 1e dag van de maand waarin je *kind* geen ouders meer heeft.

Je *kind* krijgt *wezenpensioen* tot:

- De laatste dag van de maand waarin het *kind* 18 jaar wordt, of

Is je *kind* op 1 juli 2026 18 jaar of ouder dan krijgt je *kind wezenpensioen* tot:

- De laatste dag van de maand waarin het *kind* 27 jaar wordt als het nog onderwijs of een opleiding voor een beroep volgt. Houdt het *kind* voor 27 jaar op met onderwijs of het volgen van een opleiding voor een beroep, dan eindigt het *wezenpensioen* op de laatste dag van de maand waarin het onderwijs of de opleiding stopt. Het onderwijs of de opleiding moet wel meer dan 50% van de tijd van je *kind* kosten.

Overlijdt je *kind* eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het *kind* overlijdt.
Krijgt het *kind* een *wezenpensioen* uit deze overgangsregeling én een *wezenpensioen* uit de pensioenregeling die vanaf 1 juli 2026 geldt? We keren de uitkeringen dan samen uit.

32.7 Ontvang je een wezenpensioen dat is ingegaan vóór 1 juli 2026?

Het *wezenpensioen* keren we uit tot:

- De laatste dag van de maand waarin het *kind* 18 jaar wordt, of
- De laatste dag van de maand waarin het *kind* 27 jaar wordt als het nog onderwijs of een opleiding voor een beroep volgt. Houdt het *kind* voor 27 jaar op met onderwijs of het volgen van een opleiding voor een beroep,

dan eindigt het *wezenpensioen* op de laatste dag van de maand waarin het onderwijs of de opleiding stopt. Het onderwijs of de opleiding moet wel meer dan 50% van de tijd van je *kind* kosten.

Overlijdt het *kind* eerder? Dan stopt het pensioen op de laatste dag van de maand waarin het *kind* overlijdt.

32.8 Je bent arbeidsongeschikt op 30 juni 2026?

Was je vóór 1 juli 2026 (deels*) arbeidsongeschikt* en werd er deelname aan de pensioenregeling voor je voortgezet zonder dat je hiervoor *premie* betaalde? En ben je na 1 juli 2026 nog steeds (deels) *arbeidsongeschikt* en voldoe je nog steeds aan de voorwaarden in artikel 19 en 20? Dan bouw je vanaf 1 juli 2026 pensioen op volgens deze pensioenregeling.

32.9 Heb je recht op een eenmalige compensatie?

Het *pensioenfonds* heeft berekend dat sommige *deelnemers* vanaf 1 juli 2026 minder pensioen kunnen opbouwen dan in de pensioenregeling die op 30 juni 2026 gold. Hiervoor geeft het pensioenfonds eenmalig een compensatie. Ben je op 30 juni 2026 én aansluitend op 1 juli 2026:

- *Deelnemer* aan deze pensioenregeling; en
- *Zet* je de pensioenregeling niet *vrijwillig voort* als bedoeld in artikel 17?

En ben je op 1 juli 2026:

- 43 jaar of ouder?

Dan geldt deze regeling voor een eenmalige compensatie voor jou. De compensatie voegen we op 1 juli 2026 toe aan het jou toegekende *persoonlijk pensioenvermogen*.

De hoogte van de compensatie is een percentage van je *pensioengrondslag*. Voor deze *pensioengrondslag* gaat het *pensioenfonds* uit van de *pensioengrondslag* zoals die gold op 30 juni 2026. Het percentage is afhankelijk van je leeftijd op 1 juli 2026. Het overzicht vind je in bijlage 5.

14 Wat bedoelen we met …?

Hier vind je een begrippenlijst. Daarin leggen we lastige begrippen uit. (Deze begrippen vind je *schuingedrukt* terug in de tekst.)

Afkoop
Het *pensioenfonds* betaalt je *pensioenaanspraak* of *pensioenrecht* in één keer uit. Na *afkoop* heb je geen recht meer op pensioen bij het *pensioenfonds*. En ook je *partner* of *kind*eren hebben geen recht meer op pensioen als je komt te overlijden. De voorwaarden voor *afkoop* staan in artikel 24.

AOW
AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. De *AOW* is een basispensioen van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond en de *AOW*-leeftijd heeft bereikt, heeft recht op *AOW*. Sinds 1 januari 2013 gaat de *AOW*-leeftijd in stappen omhoog. Je leest op svb.nl precies wat de voorwaarden zijn. En wanneer je *AOW* ingaat. *AOW* ontvang je naast het pensioen dat je van het *pensioenfonds* ontvangt of gaat ontvangen.

Arbeidsongeschiktheid
Als je ziek of (deels) *arbeidsongeschikt* bent of wordt, is je *werkgever* verplicht om je salaris gedurende maximaal 2 jaar (deels) door te betalen. In de periode dat je *werkgever* je salaris (deels) doorbetaald, loopt je opbouw van persoonlijk pensioenvermogen (deels) door bij het *pensioenfonds*. Ben je na bijna 2 jaar nog steeds ziek, dan kun je een *WIA*-uitkering bij het UWV aanvragen. Op het moment dat je een *WIA*-uitkering ontvangt, ben je *arbeidsongeschikt* als bedoeld in deze pensioenregeling.

Ook ben je *arbeidsongeschikt* als bedoeld in deze pensioenregeling als je voor 2006 al een *WAO*-uitkering ontving en deze uitkering nog steeds ontvangt.

Aspirant deelnemer
Je bent jonger dan 18 jaar en in dienst van een aangesloten *werkgever*. Dan bouw je nog geen pensioen op, maar je bent wel verzekerd voor *partnerpensioen* en *wezenpensioen*.

Beleggingsresultaat
Het resultaat (winst of verlies) van de beleggingen.

Beschermingsrendement
Het *beschermingsrendement* is het deel van het rendement dat door het *pensioenfonds* wordt toegekend om de (toekomstige) pensioenuitkering voor een deel te beschermen tegen bepaalde risico's.

Bestuur
Het *bestuur* van het *pensioenfonds*.

Betonproductenindustrie
De industrie als bedoeld in de verplichtstellingbeschikking van het *pensioenfonds,* die afgegeven is door de staatssecretaris van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Cao
Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de *Betonproductenindustrie.*

Collectieve uitkeringsfase

Dit houdt in dat alle pensioenuitkeringen, onafhankelijk van de leeftijd, met hetzelfde percentage worden aangepast, als de rente stijgt of als er goede beleggingsrendementen worden gemaakt.
Het omgekeerde kan ook gelden: dat pensioengerechtigden in dezelfde mate worden gekort, als de solidariteitsreserve niet toereikend is om de nominale pensioenuitkeringen te beschermen.

Conversie

Bij scheiding kunnen *deelnemer* en *ex-partner* overeenkomen dat de pensioenen die aan de *ex-partner* toekomen (deel van het *ouderdomspensioen* en het *bijzonder partnerpensioen*) worden omgezet in een eigen *ouderdomspensioen* voor de *ex-partner*. Dit noemen we *conversie*.

Deelnemer

- Je bent 18 jaar of ouder, maar jonger dan 68 jaar;
- Je hebt een arbeidsovereenkomst met een *werkgever in de Betonproductenindustrie* die verplicht is aangesloten bij het *pensioenfonds* of je hebt een arbeidsovereenkomst met een *werkgever die vrijwillig is aangesloten bij het pensioenfonds;*
- Je bent werknemer in de zin van de Wet LB;.en
- Je bent geen *bestuur*der of *directeur-grootaandeelhouder* van een NV of BV.

Of

- Je bent niet meer in dienst bij je *werkgever*. Maar, je bouwt (voor een deel) vrijwillig pensioen op (artikel 17) of premievrij pensioen op (artikel 19 of 20) bij het *pensioenfonds*.

Ben je een *deelnemer*? Dan bouw je pensioen op bij het *pensioenfonds*. Je krijgt dus *pensioenaanspraken* bij het *pensioenfonds*.

Dit geldt ook:

- Je bent geen deelnemer als je in dienst bent van een *werkgever in de Betonproductenindustrie* die vrijgesteld is van de verplichting zijn werknemers deel te laten nemen aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds*.
- Heb je geen arbeidsovereenkomst gesloten met een werkgever in de Betonproductenindustrie maar verricht je werkzaamheden op grond van bijvoorbeeld een overeenkomst van opdracht, aanneming van werk of een andere overeenkomst, dan ben je geen deelnemer.
- Is er twijfel of je de werkzaamheden verricht op grond van een arbeidsovereenkomst of een andere overeenkomst? Dan kijken we naar de omstandigheden waaronder je de werkzaamheden feitelijk verricht en niet naar de naam van de overeenkomst die je hebt gesloten.

Directeur-grootaandeelhouder

- Je bezit ten minste 10% van de aandelen van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van je *werkgever* en aan het aandelenbezit is ook stemrecht verbonden in de algemene vergadering van aandeelhouders;
- Je bezit indirect 10% van de aandelen van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van je *werkgever* en aan het (indirect) aandelen bezit is ook stemrecht verbonden in de algemene vergadering van aandeelhouders; of
- Je bezit 10% van de certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waar je voor 10% vertegenwoordigd bent in het bestuur, van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van je *werkgever* en aan het certificaten bezit is ook stemrecht verbonden in de algemene vergadering van aandeelhouders.

Ex-partner

De vroegere *partner*, die door het *pensioenfonds* als *partner* in deze pensioenregeling werd gezien.

Familierechtelijke betrekkingen

Familie- of gezinsverhoudingen die door het familierecht worden erkend. Een familierechtelijke betrekking kan ontstaan uit geboorte tijdens (of binnen 306 dagen na het ontbonden) huwelijk, erkenning, adoptie en gerechtelijke vaststelling van het vaderschap.

Franchise

Dit is het deel van je *pensioengevend salaris* waarover je geen pensioen opbouwt. Hierover betaal je ook geen *premie*s. Bij de opbouw van je pensioen houden we er rekening mee dat je straks *AOW* van de overheid krijgt. Daarom gebruiken wij een *franchise*.

Gemiddelde stijging van de lonen in je bedrijfstak

Dit is het percentage waarmee de lonen in de periode van oktober van vorig jaar tot oktober van het verslagjaar volgens de cao van de betonproductenindustrie zijn gestegen.

Gepensioneerde

De *deelnemer* of *gewezen deelnemer* die *ouderdomspensioen* krijgt. Je pensioen is dus ingegaan. Dit betekent dat je een *pensioenrecht* hebt bij het *pensioenfonds*.

Gewezen deelnemer

Je bouwt geen pensioen meer bij het *pensioenfonds* op. Je bent namelijk uit dienst bij je *werkgever*, maar nog niet met pensioen.

Op het moment dat je deelname stopt houd je een *pensioenaanspraak* bij het *pensioenfonds*. Gaat je pensioen straks in? Dan word je een *gepensioneerde* en heb je een *pensioenrecht*.

Groei van je pensioen in het afgelopen jaar

Dit zijn de in het afgelopen jaar voor jou ingelegde *premies* voor *ouderdomspensioen* en *partnerpensioen* op of na *pensioendatum*.

Grove schuld

Grove schuld ziet bijvoorbeeld op onaanvaardbare nalatigheid, lichtvaardigheid, onzorgvuldigheid of onachtzaamheid.

Hoog-laagpensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je levenslang een brutobedrag per maand van het *pensioenfonds* uitgekeerd. Je kan ervoor kiezen om dit bedrag tijdelijk hoger te laten zijn, omdat je bijvoorbeeld nog geen *AOW* ontvangt. Vervolgens ontvang je dan levenslang een lager bedrag. Je maakt de keuze voor een *hoog-laagpensioen* op het moment dat je met pensioen gaat.

Laag-hoogpensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je levenslang een brutobedrag per maand van het *pensioenfonds* uitgekeerd. Je kan ervoor kiezen om dit bedrag tijdelijk eerst lager te laten zijn. Vervolgens ontvang je dan levenslang een hoger bedrag. Je maakt de keuze voor een laag-*hoogpensioen* op het moment dat je met pensioen gaat.

Kind

Voor het *pensioenfonds* is iemand je *kind* in de volgende situaties:

- Je *kind* door geboorte, adoptie of erkenning. Je hebt een familierechtelijke betrekking met hem;
- Je stief*kind*.

Je stief*kind* moet wel op hetzelfde adres staan ingeschreven als jij. Dit hoeft niet als je stief*kind* direct aansluitend aan de uitschrijving op jouw adres maximaal zes maanden elders verblijft. Dit hoeft ook niet als je stief*kind* op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking ten minste gedurende 156 dagen per kalenderjaar in jouw huishouden verblijft.
Stief*kind* is ook het stief*kind* voor wie jij of je partner aantoonbaar bijdragen in het levensonderhoud voor ten minste een bedrag van € 540 (2026) per kalenderkwartaal.

- Je pleeg*kind*
  Je pleeg*kind* is het *kind* voor wie jij of je partner kinderbijslag ontvangt; Ook het kind van 18 jaar en ouder voor wie jij of je partner pleegouder is of was is een pleeg*kind*, als jij of je partner kinderbijslag ontving tot aan het moment waarop het pleeg*kind* 18 jaar werd en aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag van ten minste € 540 (2026) per kalenderkwartaal.
- Je *kind* dat binnen 306 dagen na jouw overlijden wordt geboren.

Leeftijdscategorie

Een *leeftijdscategorie* is een groep mensen tussen twee leeftijdsgrenzen, bijvoorbeeld 25-30 jaar, waarvoor dezelfde toedelingsregels gelden.

Maandsalaris

Het *maandsalaris* als bedoeld in de *cao*.

Opzet

Willens en wetens (doelgericht) de verboden gedraging verrichten.

Ouderdomspensioen

Dit is een uitkering die je elke maand krijgt van het *pensioenfonds*. Je krijgt dit pensioen vanaf de 1e dag dat je met pensioen gaat. En zolang je leeft.

Overrendement

Het *overrendement* is het collectieve rendement dat het *pensioenfonds* behaalt op een specifieke *leeftijdscategorie* verminderd met het toegekende *beschermingsrendement* van die leeftijdscategorie. De *overrendementen* kunnen positief of negatief zijn.

Partner

Je bent een *deelnemer*, een *gewezen deelnemer* of een *gepensioneerde*. Voor het *pensioenfonds* is iemand je *partner* in deze situaties:

- Jullie zijn getrouwd of geregistreerde *partners*.
- Jullie wonen samen, en:
  - Jullie zijn beiden niet getrouwd of geregistreerd *partner met iemand anders. Je hebt dus 1 partner;*
  - Jullie zijn beiden meerderjarig;
  - Je *partner* is geen familie in de rechte lijn, dus niet je vader, moeder, opa, oma, je *kind* of je klein*kind*. Ook je schoonvader, schoonmoeder, schoonopa en schoonoma kunnen niet je partner zijn;
  - Je *partner* is ook niet je meerderjarig stief*kind* of meerderjarig pleeg*kind*; en
  - Jullie hebben een gezamenlijke huishouding als omschreven in artikel 13 lid 3.

Partnerpensioen

Dit is de uitkering voor je *partner* als je overlijdt. Je *partner* krijgt dit pensioen als je overlijdt. En zolang hij of zij leeft. Dit is altijd een brutobedrag.

Parttimepercentage

Het percentage dat je werkt volgens je arbeidsovereenkomst. Dit is het aantal uren dat jij werkt gedeeld door het aantal uren dat een fulltimer werkt. Werk je 30 uur? En werkt een fulltimer bij je *werkgever* 40 uur? Dan is je *parttimepercentage* 75.

Pensioenaanspraak

Dit is het *persoonlijk pensioenvermogen* dat je hebt opgebouwd voor jezelf of voor je (ex-)*partner* tijdens de deelname aan deze pensioenregeling. Maar, dit pensioen is nog niet ingegaan. Je bent dus een *deelnemer*, een *gewezen deelnemer* óf een *ex-partner* met een eigen recht.

Pensioendatum

Dit is de datum waarop je met pensioen gaat, als je ervoor gekozen hebt om niet op de *pensioenrichtleeftijd* met pensioen te gaan.

Pensioenfonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de *Betonproductenindustrie*.

Pensioengerechtigde

De *deelnemer*, *gewezen deelnemer*, *partner* of *ex-partner* die pensioen krijgt. Of het *kind* dat pensioen krijgt. Je pensioen is dus ingegaan. Je *pensioenaanspraak* is omgezet in een *pensioenrecht* bij het *pensioenfonds*.

Pensioengevend salaris

Dit is het salaris dat meetelt voor de opbouw van je pensioen:

- 12 keer je vaste bruto *maandsalaris* of 13 keer het bruto *vaste periode salaris* (4-weken salaris);
- Je vakantiegeld: dat is 8% van 12 keer je vaste bruto *maandsalaris* of 8% van 13 keer het bruto *vaste periode salaris*;
- Je eindejaarsuitkering volgens de *cao*; en
- Je *pensioengevend salaris* is voor de pensioenopbouw gemaximeerd op € 79.409 (in 2026) op basis van een fulltime dienstverband. Is je *pensioengevend salaris* hoger dan dit maximumbedrag? Dan bouw je over het meerdere geen pensioen op in deze pensioenregeling.

Pensioengrondslag

Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op over je *pensioengrondslag*. Je *pensioengrondslag* is je *pensioengevend salaris* verminderd met de *franchise*. De *pensioengrondslag* is dus de basis voor de opbouw van je pensioen.

Pensioenrecht

Dit is je recht op een pensioen dat is ingegaan. Je bent dus een *pensioengerechtigde*.

Pensioenrichtleeftijd

Dit is de 1e dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Bij het *pensioenfonds* gaat je pensioen standaard op deze datum in.

Pensioenuitvoerder

De organisatie die voor het pensioenfonds de administratie, premie-inning en communicatie verzorgt.

Persoonlijk pensioenvermogen

Het deel van het vermogen van het *pensioenfonds* dat voor jou is gereserveerd en dat we inzetten voor een levenslang variabel *ouderdomspensioen* en/of een *partnerpensioen* bij overlijden na de *pensioendatum.* Het *persoonlijk pensioenvermogen* is eigendom van het *pensioenfonds*. Het is geen eigendom van jou, je *partner*, je *ex-partner* of je kind.

Premie

Voor je deelname aan de pensioenregeling betalen jij en je *werkgever* maandelijks *premie*. De *premie* is een percentage van je *pensioengrondslag*. Je *werkgever* houdt je *premie* elke maand in op je salaris. Samen betalen jullie dus de *premie*s voor je pensioen.

Premievrije deelname

Ben je *arbeidsongeschikt*? Dan kan je blijven deelnemen aan de pensioenregeling. Je betaalt dan geen *premie*.

Rekenfactor

De factor die we gebruiken om jouw persoonlijk pensioenvermogen om te zetten in een pensioenuitkering.

Sabbatsverlof

Een verlofperiode van een langere tijd waarbij een werknemer een tijdelijke pauze inlast in zijn of haar loopbaan.

Solidaire premieregeling

De vanaf 1 juli 2026 door Cao-partners gekozen pensioenregeling waarbij door premie-inleg een persoonlijk pensioenvermogen ontstaat. Het persoonlijke pensioenvermogen wordt collectief belegd en wordt bij de ingang van pensioen omgezet in een uitkering.

Solidariteitsreserve

Een gezamenlijke buffer bedoeld om financiële tegenvallers (deels) op te vangen.

Uitruil

Het *persoonlijk pensioenvermogen* is voor jouw *ouderdomspensioen*. En wanneer je met pensioen gaat heb je de keuze om een deel van je *persoonlijk pensioenvermogen* te gebruiken voor *partnerpensioen*. We noemen dit *uitruil*.

UPO

Als je *deelnemer* bent aan de pensioenregeling van het *pensioenfonds* ontvang je een Uniform Pensioenoverzicht (ook wel *UPO* genoemd). Dit is een jaarlijks overzicht van je bij het *pensioenfonds* verworven *pensioenaanspraken*. Alle pensioenuitvoerders gebruiken hetzelfde overzicht, zodat je gemakkelijk optellingen kunt maken.

Ben je *gewezen deelnemer* dan krijg je elk jaar een Uniform Pensioenoverzicht van het *pensioenfonds*. Heb je je pensioen meegenomen naar een nieuwe pensioenuitvoerder? Dan krijg je het Uniform Pensioenoverzicht voortaan van je nieuwe pensioenuitvoerder.

Vaste periode salaris

Het 4-weken salaris als bedoeld in de *cao.*

Verevening

Ga je scheiden? Dan krijgt je *ex-partner* recht op de helft van het *ouderdomspensioen* dat je tijdens jullie huwelijk of geregistreerd *partner*schap hebt opgebouwd. Dit is geregeld in de *Wet verevening pensioenrechten bij scheiding* en geldt naast het *bijzonder partnerpensioen*.

Vrijwillige voortzetting

Neem je niet meer deel aan de pensioenregeling bij het *pensioenfonds*? Omdat je bijvoorbeeld uit dienst bent gegaan bij je *werkgever*. Of omdat je met *sabbats*-, studie- of levensloopverlof gaat? En ga je niet ergens deelnemen aan de pensioenregeling? Dan kan je binnen 9 maanden nadat je uit dienst bent getreden bij je *werkgever* of met *sabbats*-, studie of levensloopverlof bent gegaan, besluiten om je deelname aan de pensioenregeling bij het *pensioenfonds* zelf voort te zetten. Je betaalt de volledige *premie* voor je pensioenopbouw dan ook zelf.
Als je meteen nadat je uit dienst gaat een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Dan loopt de risicodekking voor het partnerpensioen en wezenpensioen door. Voor de hoogte van de risicodekking houden we rekening met de omvang van de werkloosheid; en krijg je geen werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet? Dan loopt de risicodekking na het uit dienst gaan maximaal drie maanden door. Na het eindigen van deze risicodekking voor partnerpensioen en wezenpensioen kun je de risicodekking vrijwillig voortzetten. De premie die je moet betalen voor deze vorm van vrijwillig voortzetten halen we uit je persoonlijk *pensioenvermogen.*

Waardeoverdracht

Waardeoverdracht betekent dat je het pensioen dat je bij een vorige *werkgever* hebt opgebouwd meeneemt naar de pensioenuitvoerder van je huidige werkgever. Je neemt je oude pensioen dus mee.

WAO

Wet op de *arbeidsongeschiktheid*sverzekering.

Werkgever

Dit is de onderneming waar je in dienst bent. Jij en je *werkgever* maakten bij je indiensttreding afspraken over je pensioen. Het *pensioenfonds* regelt je pensioen. Je *werkgever* is namelijk bij het *pensioenfonds* aangesloten.

Werknemer

Je bent *werknemer* als je een arbeidsovereenkomst hebt met een *werkgever*. En je ontvangt ook een *maandsalaris* of een *vast periode salaris* uit je arbeidsovereenkomst.

Wettelijke afkoopgrens

Een bedrag van € 632,63 bruto op jaarbasis. Dit bedrag geldt voor 2026.

Wezenpensioen

Dit is een uitkering waar je *kind* mogelijk recht op heeft als je overlijdt.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 1: Berekening van de keuzes voor je pensioen

Bij het *pensioenfonds* kan je eigen keuzes maken voor je pensioen:

1. Je wilt eerder met pensioen. Je pensioen gaat in vóór je 68e jaar (artikel 8).
2. Je wilt later met pensioen gaan. Je pensioen gaat in ná je 68e jaar (artikel 8).
3. Je gaat deels met pensioen (artikel 8.3).
4. Je ruilt een deel van je *partnerpensioen* opgebouwd vóór 1 juli 2026 om voor extra *ouderdomspensioen* (artikel 32.4).
5. Je ruilt een deel van je *ouderdomspensioen* om voor extra *partnerpensioen* (artikel 9).
6. Je kiest eerst een hoger (lager) pensioen. Je krijgt daarna een lager (hoger) pensioen (artikel 10 en 11).

Maak je een eigen keuze? Dan is dit van invloed op je pensioen. Wij berekenen je pensioen dan opnieuw, zodat je weet waar je aan toe bent. Vraag het *pensioenfonds* om een voorbeeldberekening als je een keuze maakt.
Daarnaast kan het *pensioenfonds* besluiten om je kleine pensioen in 1 keer uit te betalen (artikel 16 en 24). Dit heet *afkoop* van pensioen.

Wij berekenen je pensioen bij pensioeningang op basis van de dan geldende vervroegings- en uitstelfactoren, omruilfactoren (ruilvoeten), *afkoop*factoren. en de rentermijnstructuur.

Het *bestuur* stelt de verschillende factoren vast en kan deze maandelijks wijzigen.
Wil je weten hoe hoog deze factoren zijn? Als je daarom verzoekt verstrekken we die.
In je persoonlijke omgeving kunt je zien hoe die factoren van invloed zijn op je pensioen bij de verschillende keuzes die je maakt voor je pensioen.

De rentetermijnstructuur stelt De Nederlandsche Bank maandelijks vast. Je pensioen hangt dus af van de datum die je kiest.

Bijlage 2: Gemoedsbezwaarde

Artikel 1 Gemoedsbezwaarde

1.1 Wanneer ben je gemoedsbezwaarde?

Je bent gemoedsbezwaarde in de zin van dit pensioenreglement als:

- Jij of je *werkgever* bezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering; en
- Jij of je *werkgever* vrijstelling heeft aangevraagd voor deelname aan de pensioenregeling; en
- Jij een ontheffing hebt als bedoeld in artikel 64 Wet financiering sociale verzekeringen.

1.2 Hoe vraag je of vraagt je *werkgever* vrijstelling aan?

Jij of je *werkgever* vraagt vrijstelling aan bij het *bestuur* van het *pensioenfonds*. Het *pensioenfonds* heeft hiervoor een modelverklaring.

1.3 Wanneer wordt een vrijstelling verleend?

Een vrijstelling wordt aan je of je *werkgever* verleend indien het *bestuur* van het *pensioenfonds* van mening is dat de modelverklaring naar waarheid is ingevuld.

Dit geldt ook:

- Het *bestuur* van het *pensioenfonds* kan aan het verlenen van vrijstelling voorwaarden verbinden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het *pensioenfonds*; en
- Je *werkgever* is verplicht, indien hij de vrijstelling heeft gehad, om deze op te hangen op een plaats die openbaar is voor zijn *werknemer*s.

1.4 Wanneer vervalt de vrijstelling

De vrijstelling vervalt:

- Als het *pensioenfonds* kan aantonen dat er bij jou of je *werkgever* geen sprake meer is van gemoedsbezwaren;
- Als jij of je *werkgever* dit zelf vraagt; of
- Automatisch na 5 jaar, als de vrijstelling is verleend aan je *werkgever*. Je *werkgever* kan dan een nieuwe vrijstelling aanvragen.

Als de vrijstelling vervalt, is de pensioenregeling volledig van toepassing op jou en je *werkgever*.

Artikel 2 Wat is er geregeld voor gemoedsbezwaarde?

2.1 Je bouwt jaarlijks een spaarbedrag op

Jaarlijks bouw je een spaarbedrag op. Je bouwt dus geen pensioen op. Je krijgt ook geen pensioen als je komt te overlijden of als je *arbeidsongeschikt* wordt. Het jaarlijkse spaarbedrag is gelijk aan de totale *premie* als je wel had deelgenomen aan de pensioenregeling.

Jaarlijks ontvang je van het *pensioenfonds* een opgave van je spaarsaldo. Het *pensioenfonds* bepaalt ieder jaar per 1 januari of er rendement gemaakt is over je saldo. Als je gedurende het jaar stopt met sparen, met pensioen gaat of overlijdt, ontvang je de rente tot het moment van stoppen op basis van het laatste percentage.

2.2 Je wil je spaarsaldo gebruiken

- Dat kan op zijn vroegst op je 60e en op zijn laatst op je 70e; en
- Vanaf de gekozen datum ontvang je je spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende 15 jaar. Bedraagt het jaarlijkse bedrag dat je uitgekeerd krijgt van het *pensioenfonds* minder dan de *wettelijke afkoopgrens*? Dan wordt het spaarsaldo in één keer aan je uitbetaald.

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het *pensioenfonds* loonbelasting en *premie*s voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

2.3 Je komt te overlijden voordat je spaarsaldo tot uitkering is gekomen

- Vanaf je overlijden, ontvangt je *partner* het spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende 15 jaar;
- Heb je geen *partner,* maar wel één of meer *kind*eren dan ontvangen je *kind*eren het spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen tot 18 jaar. Studeert een *kind* of volgt het een beroepsopleiding? Dan wordt het spaarsaldo uitgekeerd tot 25 jaar; of
- Heb je geen *partner* en geen *kind*eren, dan ontvangen je erfgenamen het spaarsaldo in één keer.

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het *pensioenfonds* loonbelasting en *premie*s voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

2.4 Je komt te overlijden nadat je spaarsaldo tot uitkering is gekomen

- Vanaf je overlijden, ontvangt je *partner* het resterende spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen gedurende de resterende tijd van 15 jaar;
- Heb je geen *partner,* maar wel één of meer *kind*eren dan ontvangen je *kind*eren het resterende spaarsaldo in gelijke maandelijkse bedragen tot 18 jaar. Studeert een *kind* of volgt het een beroepsopleiding? Dan wordt het spaarsaldo uitgekeerd tot 25 jaar; of
- Heb je geen *partner* en geen *kind*eren, dan ontvangen je erfgenamen het resterende spaarsaldo in één keer

Dit geldt ook:

- Op de bedragen die uitgekeerd worden houdt het *pensioenfonds* loonbelasting en *premie*s voor de sociale verzekeringen in. Die betalen wij aan de Belastingdienst.

Artikel 3 Wat als alleen mijn werkgever is vrijgesteld?

Als je zelf geen vrijstelling hebt, maar je *werkgever* wel dan moet je zelf deels de *premie* betalen aan het *pensioenfonds*. De *premie* is gelijk aan de *premie* die betaald had moeten worden indien jij en je *werkgever* geen vrijstelling hadden gehad. Voor de *premie* die jezelf moet betalen aan het *pensioenfonds*, *bouw je persoonlijk pensioenvermogen op*. Voor de *premie* die je *werkgever* betaalt bouw je een spaarbedrag op.

Je kan het *bestuur* van het *pensioenfonds* vragen om de *premie* die je *werkgever* betaalt ook te zien als pensioen*premie*. In dat geval is de pensioenregeling van het *pensioenfonds* volledig van toepassing op je.

Dit geldt ook:

- Treed je uit dienst bij een *werkgever* die een vrijstelling heeft? En heb je het *bestuur* van het *pensioenfonds* niet gevraagd om de *premie* van de *werkgever* te zien als pensioen*premie*? Dan wordt de pensioenregeling van het *pensioenfonds* op het moment van uit diensttreden alsnog volledig op je van toepassing. Hetzelfde geldt bij overlijden of als je 68 wordt.

Bijlage 3: Solidariteitsreserve

Artikel 1 Solidariteitsreserve

1.1 Wat is het doel van de solidariteitsreserve?

De solidariteitsreserve heeft als doel de pensioenuitkeringen van de *pensioengerechtigden* zo stabiel mogelijk te houden en het risico te verminderen dat de pensioenuitkeringen worden verlaagd. Ook aanpassingen van het macro langleven risico worden met de solidariteitsreserve zoveel als mogelijk gedekt.

Hoe worden deze doelen bereikt? Vallen de pensioenuitkeringen van een kalenderjaar naar verwachting lager uit dan de uitkeringen in het voorafgaande kalenderjaar, dan wordt het verschil voor zover mogelijk aangevuld vanuit de solidariteitsreserve.

Iedere *pensioengerechtigde* ontvangt eenzelfde percentage als aanvulling op de pensioenuitkering uit de solidariteitsreserve. De aanvulling wordt niet altijd gegeven. Dit gebeurt alleen gegeven voor zover de regels van de solidariteitsreserve die hier zijn beschreven dit toestaan.

Tweejaarlijks publiceert het Koninklijk actuarieel genootschap de actuariële bevolkingssterfteprognoses. Indien uit een publicatie blijkt dat de bevolking ouder wordt, zal het pensioenfonds haar technische voorziening ophogen. De verzwaring van de technische voorziening wordt zoveel als mogelijk gefinancierd vanuit de solidariteitsreserve.

1.2 Hoe wordt de solidariteitsreserve opgebouwd?

We vullen de solidariteitsreserve op 1 juli 2026 eerst met 3% van de technische voorziening van het *pensioenfonds* van 30 juni 2026. De technische voorziening is het bedrag dat naar verwachting nodig is om alle pensioenverplichtingen van het *pensioenfonds* te kunnen dekken.

De omvang van de solidariteitsreserve wijzigt maandelijks door:

- De toevoeging of onttrekking van de beleggingsresultaten van de solidariteitsreserve. Het bestuur stelt het beleggingsbeleid en de toedelingsregels voor de solidariteitsreserve vast. ;
- De onttrekking van vermogen om pensioenuitkeringen aan te vullen.
- De onttrekking of toevoeging van vermogen voor het macro langleven;
- Jaarlijks wordt maximaal 2/3 deel van de solidariteitsreserve aangewend;
- De toevoeging van een percentage van het positieve *overrendement* zoals bedoeld in artikel 14, 15 en 16. Dit percentage is vastgesteld op 5%.

1.3 Hoe hoog mag de solidariteitsreserve zijn?

De maximale omvang van de solidariteitsreserve is 5% van het vermogen van het *pensioenfonds*, gemeten op 31 december van een kalenderjaar.

Wat gebeurt er als de maximale omvang is bereikt? Dan vindt er geen verdere toevoeging aan de solidariteitsreserve plaats.

1.4 Wat gebeurt er als de maximale omvang van de solidariteitsreserve is bereikt?

Dan wordt het meerdere toegevoegd aan de *persoonlijke pensioenvermogens* van alle *(gewezen) deelnemers* en *pensioengerechtigden*. Alle *persoonlijk pensioenvermogens* worden dan met eenzelfde percentage verhoogd.

1.5 Kan de solidariteitsreserve negatief zijn?

Nee. De solidariteitsreserve kan niet negatief worden door de in artikel 1.2 genoemde begrenzingen in de onttrekkingen. Het *pensioenfonds* stelt het in de solidariteitsreserve aanwezige vermogen elk jaar op 31 december vast. Als het vermogen van de solidariteitsreserve toch negatief zou worden, wordt dit aangevuld tot 0 door vermogen uit het eigen vermogen van het *pensioenfonds* conform de wettelijke bepalingen over te dragen.

1.6 Hoe lang gelden de regels voor de solidariteitsreserve?

De regels voor de solidariteitsreserve gelden voor de periode van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2031. Het *pensioenfonds* heeft wel de mogelijkheid om in een bijzondere situatie de regels eerder aan te passen. Of er sprake is van een bijzondere situatie beoordeelt het *bestuur* van het *pensioenfonds* met inachtneming van wettelijke bepalingen.

Bijlage 4: Toedelingsregels

Hoe verdelen we het beleggingsrendement?

Het bestuur bepaalt de regels voor het verdelen van rendementen uit beleggingen. We noemen dit toedelingsregels.

In 2026 heeft het *pensioenfonds* deze toedelingsregels vastgesteld op basis van onderzoek naar onze financiële positie (ALM-analyse). De toedelingsregels passen bij de risicohouding van het *pensioenfonds*: we willen verantwoord omgaan met risico's.

In de tabel lees je hoe we de toedelingsregels hebben vastgesteld. Hoe jonger je bent, hoe meer extra rendement (overrendement) je krijgt, omdat je nog lang kunt beleggen en schommelingen kunt opvangen. Naarmate je ouder wordt, verschuift het naar meer bescherming: een groter deel van het rendement gaat dan naar zekerheid (beschermingsrendement), zodat je pensioen stabiel blijft. Zo zorgen we ervoor dat het risico past bij je leeftijd.

We controleren elk jaar per leeftijdsgroep of alles nog binnen de afgesproken grenzen blijft. Is dat niet zo? Dan passen we het beleggingsbeleid aan of bekijken opnieuw onze risicohouding.

Daarnaast doen we minstens eens per vijf jaar een onderzoek naar de risicovoorkeuren van onze deelnemers (RPO). Als er grote veranderingen zijn, doen we dat eerder. Op basis van dit onderzoek bekijken we of de toedelingsregels nog passen en stellen ze zo nodig bij, met inachtneming van de wettelijke bepalingen.

Leeftijd	*Beschermings-rendement*	*Overrendement*	Leeftijd	*Beschermings-rendement*	*Overrendement*
18	20%	107%	60	59%	48%
19	20%	107%	61	62%	45%
20	20%	107%	62	64%	42%
21	20%	107%	63	67%	39%
22	20%	107%	64	70%	36%
23	20%	107%	65	72%	33%
24	20%	107%	66	75%	30%
25	20%	107%	67	77%	27%
26	20%	107%	68	80%	24%
27	20%	107%	69	80%	24%
28	20%	107%	70	80%	24%
29	20%	107%	71	80%	24%
30	20%	107%	72	80%	24%
31	20%	107%	73	80%	24%
32	20%	107%	74	80%	24%
33	20%	107%	75	80%	24%
34	20%	107%	76	80%	24%
35	20%	107%	77	80%	24%
36	20%	107%	78	80%	24%
37	20%	107%	79	80%	24%
38	20%	107%	80	80%	24%
39	20%	107%	81	80%	24%
40	20%	107%	82	80%	24%
41	20%	107%	83	80%	24%
42	20%	104%	84	80%	24%
43	20%	101%	85	80%	24%
44	20%	98%	86	80%	24%
45	20%	95%	87	80%	24%
46	23%	92%	88	80%	24%
47	25%	89%	89	80%	24%
48	28%	86%	90	80%	24%
49	30%	83%	91	80%	24%

50	33%	79%	92	80%	24%
51	36%	76%	93	80%	24%
52	38%	73%	94	80%	24%
53	41%	70%	95	80%	24%
54	43%	67%	96	80%	24%
55	46%	64%	97	80%	24%
56	49%	61%	98	80%	24%
57	51%	58%	99	80%	24%
58	54%	55%	100	80%	24%
59	57%	52%			

Bijlage 5: Compensatie afschaffen doorsneesystematiek

1.1 Wie krijgt compensatie?

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2026 kan invloed hebben op je verwachte pensioen. Daarom is er een compensatieregeling. Je krijgt compensatie als je op 30 juni 2026 én op 1 juli 2026 deelneemt bij ons *pensioenfonds*.

1.2 Hoe werkt de compensatie?

De compensatieregeling is afgesproken door de cao-partijen om nadelige effecten van de overgang te beperken. De belangrijkste uitgangspunten:

- **Binnen de pensioensfeer**: De compensatie wordt toegevoegd aan je persoonlijke pensioenvermogen.
- **Betaald uit het vermogen van het pensioenfonds**: Dit kan alleen als de financiële positie van het pensioenfonds sterk genoeg is.
- **Gebaseerd op vervangingsratio's**: We vergelijken je verwachte pensioen in de oude regeling (tot het moment van invaren) en de nieuwe regeling vanaf 1 juli 2026. Het doel: je nieuwe pensioen mag gemiddeld niet lager zijn dan in de oude regeling.
- **Eenmalige toekenning**: Op het moment van overgang (1 juli 2026) krijg je een bedrag toegevoegd aan je pensioenvermogen. Nieuwe deelnemers na die datum krijgen geen compensatie.
- **Alleen toekomstige opbouw telt**: We kijken niet naar wat je al hebt opgebouwd, alleen naar wat je nog gaat opbouwen.
- **Per leeftijd vastgesteld**: De compensatie verschilt per leeftijd en wordt uitgedrukt als percentage van je pensioengrondslag.

1.3 Hoe hoog is de compensatie?

De exacte percentages worden berekend op basis van de meest actuele gegevens en zijn pas definitief na 1 juli 2026. De hoogte hangt af van de financiële positie van het pensioenfonds op dat moment. . De compensatie wordt bepaald door het verschil vast te stellen tussen de verwachte pensioenuitkomst in de situatie direct voorafgaand aan 1 juli 2026 en de verwachte pensioenuitkomst onder de solidaire premieregeling per 1 juli 2026.